Raport privind cadrul de guvernanță corporativă 2024

Banca Comercială Română S.A.

Cuprins

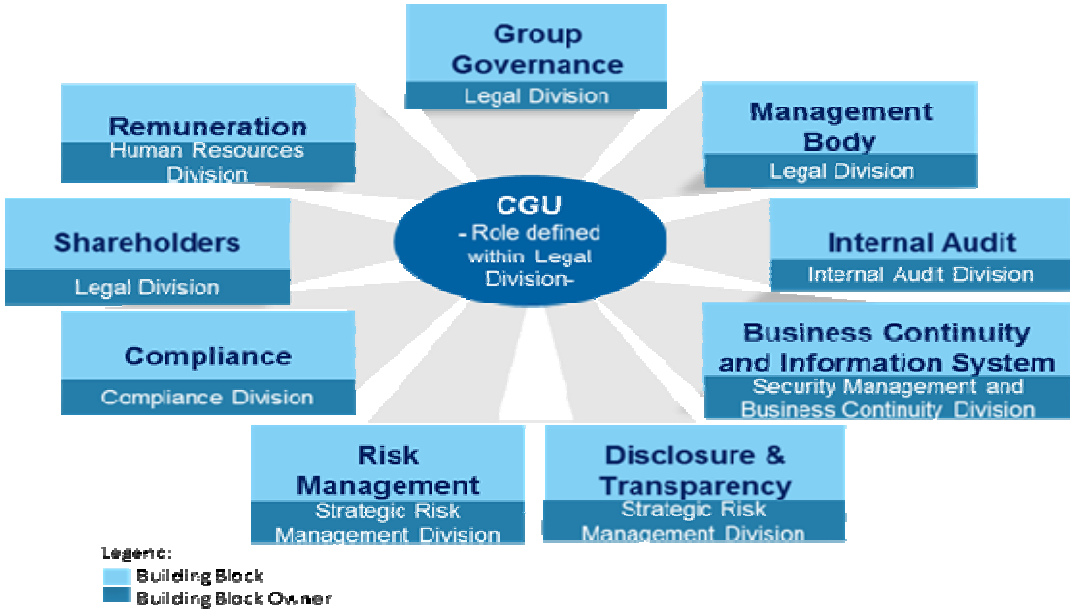
I. **Profilul companiei** ... 3
Guvernanta corporativa in BCR ... 3
Misiunea BCR ... 5
II. Principiile, structura de guvernanta corporativa a BCR si actionariat ... 5
Actionariat ... 7
Actionarii – Adunarea Generala a Actionarilor ... 8
III. Structura de conducere a BCR ... 10
Structura organizationala a BCR ... 10
A. Consiliul de Supraveghere (CS) ... 10
Membrii – persoane, numire ... 10
Experienta profesionala ... 11
Structura interna – Comitetele subordonate Consiliului de Supraveghere si responsabilitati ale acestora ... 12
B. Comitetul Executiv (CE) ... 14
Membrii – persoane, numire ... 14
Experienta profesionala ... 15
Structura interna – Subcomitetele Comitetului Executiv si responsabilitati ale acestora ... 15
IV. Politici privind diversitatea ... 17
Diversitatea ca principiu incluziv ... 17
Diversitatea ca parte a strategiei corporative ... 17
Responsabilitatile Comitetului Executiv ... 18
Responsabilitatile Comitetului de Nominalizare al Consiliului de Supraveghere ... 18
V. Structura si cadrul de guvernanta ale Grupului BCR ... 19
A. Structura Grupului BCR – prezentare generala ... 19
BCR Banca pentru Locuinte SA ... 20
BCR Pensii, Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA ... 21
BCR Leasing IFN SA ... 21
BCR Payments Services SRL ... 22
Suport Colect SRL ... 22
BCR Fleet Management SRL ... 23
BCR Seed Starter SRL ... 23
B. Cadrul de guvernanta a Grupului BCR ... 24
C. Protectia datelor la nivelul Grupului BCR ... 25
VI. Managementul performantei si strategia de remunerare ... 27
VII. Comunitate, Mediu si Sustenabilitate ... 28
A. Comunitate ... 28
B. Pozitia BCR referitoare la ESG (mediu, social si guvernanta) ... 31

I. Profilul companiei

Banca Comerciala Romana SA („BCR" sau „Banca"), societate administrata in sistem dualist, isi desfasoara activitatea intr-un cadru de guvernanta corporativa care corespunde cerintelor legale si de reglementare aplicabile in Romania si Uniunea Europeana (UE), potrivit principiilor directoare si standardelor Grupului Erste, precum si in conformitate cu cele mai bune practici internationale in materie.

Guvernanta corporativa in BCR

Pentru BCR, guvernanta corporativa reprezinta un element cheie al succesului afacerii sale. BCR raspunde asteptarilor partilor interesate ale sale printr-un sistem integrat de valori, principii si reguli care ii asigura functionarea intr-un mod responsabil, transparent si specific.



Obiectivele BCR in ceea ce priveste guvernanta corporativa sunt axate, in primul rand pe:

- Adaptarea la cele mai recente schimbari;
- Consolidarea increderii partilor interesate;
- Accelerarea procesului de decizie si executie;
- Procese si capacitati de guvernanta corporativa clar definite si comunicate;
- Un management imbunatatit al riscurilor; si
- Alinierea la cerintele legale si la cerintele si standardele Grupului Erste.

BCR isi asuma obligatia de a imbunatati guvernanta corporativa in vederea respectarii drepturilor si intereselor legitime ale tuturor partilor interesate, prin asigurarea eficacitatii activitatii sale, mentinerea stabilitatii financiare si a profitabilitatii Bancii, prin:

· Transparenta in activitate;

· Proceduri bine definite in activitatea Organului de Conducere si a altor organe responsabile de adoptarea deciziilor importante;

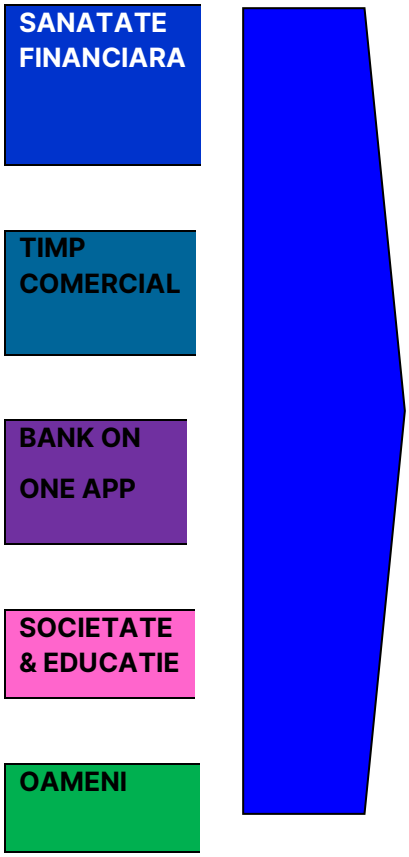
· Prevenirea conflictelor de interese;

· Implementarea unui sistem de control intern eficient;

· Separarea adecvata a atributiilor.

Modelul de guvernanta corporativa aplicat atat la nivelul Grupului BCR, cat si la nivelul individual al Bancii, se bazeaza pe interactiunea dintre componentele esentiale ale guvernantei corporative, astfel cum sunt acestea prezentate in imaginea de mai sus. Aceste componente sunt implementate prin politici, proceduri, instructiuni de lucru si procese dedicate, elaborate la nivelul liniilor functionale ale fiecarei entitati (Banca si subsidiarele acesteia).

In anul 2024 Strategia BCR s-a bazat pe aceiasi 5 piloni strategici, si anume:



BCR creeaza un ecosistem in jurul **Sanatatii Financiare,** sustinut de produse, servicii de loialitate si jocuri. BCR va oferi cel mai bun mentorat financiar, punand la dispozitie instrumente si produse la momentul potrivit, in contextul potrivit.

Rolul de consultant BCR, procesele si concentrarea asupra activitatii comerciale in jurul Sanatatii Financiare va creste semnificativ accesul Bancii la clienti

BCR va fi banca care va avea la baza digitalizarea astfel pavand calea catre Sanatate Financiara a clientilor si pentru eficienta organizationala

BCR se va remarca prin angajamentul fata de Educatie urmarind sa aiba un impact pozitiv asupra societatii

Angajatii BCR vor fi pretuiti si se vor simti apreciati, BCR dorind sa fie o companie care isi sustine angajatii sa se dezvolte

Misiunea BCR

Misiunea BCR este sa transforme relatia romanilor cu banii, oferindu-le increderea si resursele necesare pentru a construi prosperitate. De aceea, plasam educatia financiara in centrul tuturor solutiilor noastre, alaturi de responsabilitatea, respectul si expertiza pe care o oferim clientilor.

Suntem lideri in digitalizarea serviciilor bancare si in democratizarea planificarii financiare. Simplificam experienta clientilor, sustinem incluziunea financiara si oferim un portofoliu variat de produse si servicii, adaptat obiectivelor fiecaruia – persoane fizice, antreprenori, companii sau institutii publice.

Mai mult decat o banca, suntem un partener de incredere, care creeaza valoare reala prin investitii strategice, dezvoltare economica si initiative cu impact in comunitate. Echipa noastra, prin fiecare dintre oamenii din BCR, face diferenta zi de zi. Ascultam, intelegem obiectivele clientilor si oferim solutii care le anticipeaza nevoile. In plus, in fiecare moment, actionam cu responsabilitate si viziune pentru a crea un viitor financiar mai rezilient, predictibil si sustenabil – pentru fiecare roman, pentru fiecare comunitate, pentru Romania.

II. Principii, structura de guvernanta corporativa a BCR si actionariat

Din perspectiva BCR, Guvernanta corporativa reprezinta ansamblul regulilor, sistemelor si proceselor implementate pentru a stabili relatia dintre actionari, management, clienti, angajati, furnizori si alte parti implicate, in vederea stabilirii obiectivelor si a modului in care acestea sunt indeplinite, cresterii performantei economice si, implicit, a valorii Bancii. Aceasta evidentiaza eficienta sistemelor de management si anume rolul Consiliului de Supraveghere si cel al Comitetului Executiv, responsabilitatile si remunerarea membrilor acestora, credibilitatea situatiilor financiare si eficienta functiilor de control.

BCR stabileste, reevalueaza anual si publica pe website principiile de guvernanta care ii asigura desfasurarea activitatii intr-un cadru adecvat, care corespunde cerintelor legale si de reglementare aplicabile in Romania, principiilor directoare ale Grupului Erste, precum si celor mai bune practici internationale in domeniu.

Prin prezentul raport se evalueaza anual modul in care principiile generale si politica de guvernanta sunt puse in aplicare si reflectate prin prezentarea structurii de guvernanta corporativa, inclusiv modul de transpunere in guvernanta interna a bancii si modul in care organul de conducere defineste, supravegheaza si implementeaza un cadru de administrare a activitatii care sa asigure administrarea efectiva si prudenta a institutiei de credit.

Pe baza prevederilor Legii societatilor nr. 31/1990, cu modificarile si completarile ulterioare („Legea Societatilor"), a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 99/2006 privind institutiile de credit si adecvarea capitalului, cu modificarile si completarile ulterioare („OUG 99/2006") si in conditiile prevazute in Actul Constitutiv, organul de conducere al BCR este organizat intr-o structura pe doua niveluri, respectiv functia de supraveghere separata de conducerea executiva.

Organul de conducere al bancii are responsabilitatea finala si globala pentru institutie si defineste, supravegheaza si raspunde pentru implementarea mecanismelor de guvernanta in cadrul institutiei de credit care asigura gestionarea eficienta si prudenta a institutiei. Responsabilitatile organului de conducere includ stabilirea, aprobarea si supravegherea implementarii:

- strategiei generale de afaceri si politicile-cheie ale institutiei in cadrul legal si de reglementare aplicabil, tinand cont de interesele financiare si solvabilitatea pe termen lung ale institutiei;
- strategiei de risc, inclusiv apetitul institutiei la risc si cadrul sau de gestionare a riscurilor, precum si masuri pentru a se asigura ca organul de conducere acorda suficient timp problemelor de risc;
- unui cadru adecvat si eficient de guvernanta interna si de control intern, care include o structura organizatorica clara si functii independente de gestionare a riscului intern, conformitatea si auditul functional, care sa aiba suficienta autoritate, statut si resurse pentru a-si indeplini functiile;
- politicii de remunerare care sa respecte principiile de remunerare stabilite in cadrul de reglementare aplicabil, precum si a unui proces de selectie si evaluare a adecvarii pentru detinatorii de functii cheie;
- masurilor menite sa asigure functionarea interna a fiecarui comitet subordonat organului de conducere, atunci cand acesta este infiintat, detaliind: i. rolul, componenta si sarcinile fiecarui comitet; ii. fluxul informational adecvat, inclusiv documentarea recomandarilor si concluziilor, precum si liniile de raportare dintre fiecare comitet si organismul de conducere, autoritatile competente si alte parti;
- culturii riscurilor in conformitate cu cadrul de reglementare si aliniata cu strategia bancii care abordeaza constientizarea riscurilor si asumarea de riscuri de catre institutie;
- culturii corporative si a valorilor conforme cu cadrul de reglementare si aliniate la strategia bancii, care promoveaza un comportament responsabil si etic, inclusiv un cod de conduita sau un instrument similar;
- politicii de conflict de interese la nivel institutional si/sau personal, masuri care vizeaza asigurarea integritatii sistemelor de contabilitate si de raportare financiara, inclusiv controale financiare si operationale si conformitate, un proces de transparenta si comunicare cu partile interesate externe si autoritatile competente.

Structura de conducere este conceputa astfel incat sa asigure urmatoarele obiective:

- sa corespunda dimensiunii si complexitatii activitatii desfasurate;

- sa permita o separare clara a responsabilitatilor intre functia de supraveghere si functia executiva de conducere;
- alocarea responsabilitatilor si competentelor in cadrul liniilor functionale/raportare in mod clar, precis, bine definit si transparent;
- asigurarea independentei sistemului de control intern care sa acopere in mod adecvat functiile sale principale: managementul riscului, conformitate, audit intern;
- optimizarea fluxului de informatii, pe verticala, de sus in jos si invers, precum si pe orizontala in vederea asigurarii unei informatii complete, in timp util si relevante pentru indeplinirea corespunzatoare a responsabilitatilor fiecarei structuri organizatorice.

Structura de conducere a BCR este formata din **Comitetul Executiv** – reprezentand **functia de conducere executiva**, asigurand conducerea operativa a bancii si din **Consiliul de Supraveghere** – reprezentand **functia de supraveghere**, asigurand supravegherea, administrarea si coordonarea activitatii Comitetului Executiv. Competentele si atributiile acestora sunt reglementate prin Actul Constitutiv, prin Regulamentele de organizare si functionare ale fiecaruia, ca si prin Regulamentul de functionare a BCR.

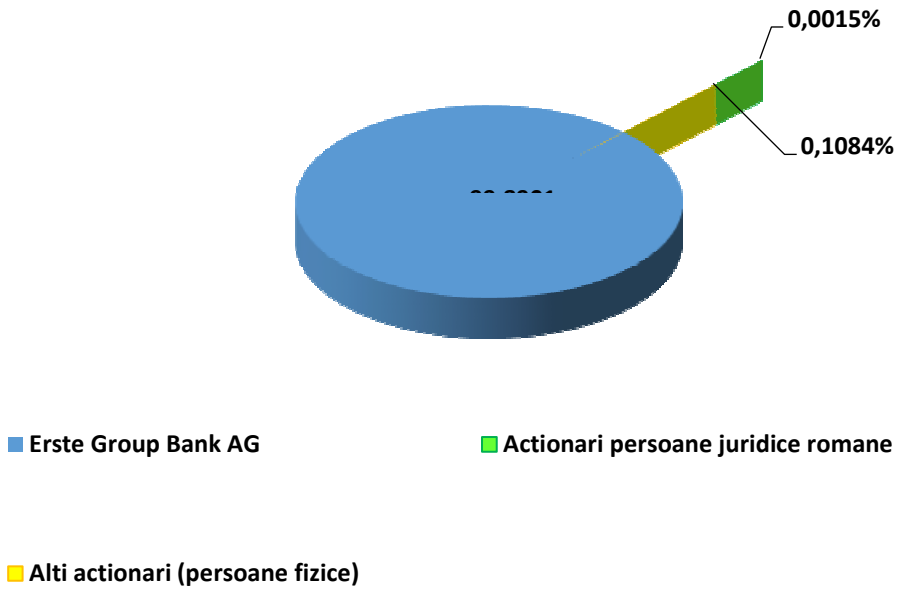
Guvernanta corporativa organizata in mod eficient reprezinta un element de asigurare a stabilitatii bancii si de mentinere a standardelor de guvernare corporativa si conduita in afaceri.

Actionariat

Capitalul social subscris si varsat al Bancii este de 1.625.341.625,40 lei, impartit in 16.253.416.254 actiuni nominative, in valoare nominala de 0,1 lei.

In anul 2024 structura actionariatului, conform registrului actionarilor BCR la data de 31.12.2024, era urmatoarea:

- Erste Group Bank AG, AM Belvedere 1,1100 Wien, Austria, care detine **16.235.530.563** actiuni nominative, in valoare nominala de 0,1 lei fiecare, reprezentand **99,8901%** din capitalul social total, respectiv **1.623.555.334,2 lei**
- **Alti actionari (persoanae juridice romane)**, respectiv: 1. SC Actinvest SA detine 226.802 actiuni; 2. FDI Certinvest Dinamic-administrator SAI Certinvest SA detine 13.699 actiuni; 3. BCR Leasing SA detine 109 actiuni; care detin impreuna **240.610** actiuni in valoare nominala de 0,1 lei fiecare, reprezentand **0,0015%** din capitalul social total respectiv **24.061,00 lei;**
- **Actionari persoane fizice** care detin **17.622.302** actiuni in valoare nominala de 0,1 lei fiecare, reprezentand **0,1084%** din capital social total, respectiv **1.762.230,2 lei.**



Actionarii – Adunarea Generala a Actionarilor

Actionarii isi exercita drepturile in cadrul **Adunarii Generale a Actionarilor** („**AGA**" sau „**Adunarea Generala**").

Actiunile Bancii sunt indivizibile si confera actionarilor drepturi egale, orice actiune reprezentand dreptul la un vot in Adunarea Generala a Actionarilor.

Adunarile Generale sunt convocate de Comitetul Executiv cu cel putin 30 de zile inainte de data stabilita. In cazuri extraordinare, asa cum sunt acestea prevazute in Legea Societatilor, Consiliul de Supraveghere poate convoca Adunarea Generala a Actionarilor, in functie de interesele Bancii.

Adunarile Generale sunt ordinare si extraordinare.

Adunarea Generala Ordinara se intruneste cel putin o data pe an, in termenul stabilit prin reglementarile aplicabile si ori de cate ori este necesara aprobarea subiectelor aflate in competenta sa.

Adunarea Generala Extraordinara se intruneste, de asemenea, ori de cate ori este necesar.

Banca asigura protejarea si facilitarea exercitarii drepturilor actionarilor, prin prevederi clare si transparente la nivelul Bancii care sa protejeze drepturile actionarilor. BCR respecta drepturile actionarilor sai si asigura exercitarea efectiva a acestora prin asigurarea unei comunicari eficiente cu actionarii.

Actionarii au:

- dreptul la metode sigure de inregistrare ca actionar/actiuni detinute;

- dreptul de a primi informatii relevante asupra evolutiei companiei, in timp util si cu o frecventa periodica, asa cum este stabilit de legislatia in vigoare in acest sens;
- dreptul de participare si vot in AGA si, in acest context, dreptul de a fi informat cu privire la regulile si procedurile de vot aplicabile unor astfel de intalniri;
- dreptul la dividende in condiitile prevazute de legislatia aplicabila si Actul Constitutiv;
- dreptul de a pune intrebari, inclusiv cu privire la raportul auditorului extern,
- dreptul de a participa la luarea de decizii strategice cum ar fi alegerea Consiliului de Supraveghere sau de a-si exprima opinii cu privire la remunerarea membrilor Consiliului de Supraveghere si ai Comitetului Executiv, conform Actului Constitutiv.

In anul 2024, au avut loc 4 sedinte ale AGA, din care 3 sedinte ordinare si 1 sedinta extraordinara.

Subiectele incluse pe ordinea de zi a celor 4 sedinte AGA au fost urmatoarele:

- Emiterea de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar ("**AT1**") pana la concurenta sumei de 350 milioane EUR, avand principalele caracteristici descrise in Sectiunea III conform notei prezentate, in conformitate cu prevederile legale si cerintele de capital stabilite, potrivit cadrului legal in vigoare in Romania, care implementeaza prevederile Directivei CRD V si Regulamentului CRR II
- Situatiile financiare pentru exercitiul financiar incheiat la 31.12.2023
- Distribuirea profitului aferent anului 2023 si distribuirea de dividende din rezultatul reportat
- Bugetul BCR si BCR Grup pentru anul 2024
- Numirea auditorului financiar extern al BCR pentru anul 2024 si durata minima a contractului
- Descarcarea de gestiune a membrilor Consiliului de Supraveghere si a membrilor Comitetului Executiv pentru exercitiul financiar 2023
- Structura de remunerare a membrilor Consiliului de Supraveghere al BCR pentru anul 2024 si actualizarea ei
- Informare privind Raportul de evaluare a actionarilor, precum si necesitatea actionarilor semnificativi sa respecte in permanenta cerintele legale si de reglementare referitoare la integritatea si soliditatea lor financiara, precum si influenta pe care o exercita asupra conducerii bancii

Transparenta informatiilor si diseminarea lor prompta, este realizata de catre Banca prin:

- Furnizarea, in mod periodic si in timp util, de informatii relevante si materiale referitoare la societate, pentru exercitarea in mod corespunzator a drepturilor de vot in cadrul adunarilor generale ale actionarilor;
- Raportarea catre actionari a tuturor activitatilor curente, financiare, administrative, extraordinare, in mod regulat, la timp si in intregime corect.

III. Structura de conducere a BCR

Structura organizationala a BCR

BCR este organizata pe linii functionale la nivelul sediului central.

Astfel, la finele anului 2024, Banca este organizata pe 5 linii functionale, astfel:

- O linie care este subordonata Presedintelui Executiv acoperind functiile suport: resurse umane, audit intern, strategie, change management, marketing si comunicare, piete financiare, sustenabilitate, corporate coverage, produse corporate, si
- Patru linii care acopera ariile: Operatiuni & IT, Retail & Private Banking, Financiar, Risc acestea fiind compuse din entitati functionale, care sunt subordonate celor 4 Vicepresedinti Executivi.

La nivel teritorial, activitatea de retail si corporate este organizata pe zone coordonate astfel: pentru retail, de un Director Zonal Retail, subordonat Directorului Executiv Adjunct al Directiei Distributie Retail, iar pentru corporate, de un Director Executiv Zonal Corporate, subordonat Directorului Executiv al Directiei Corporate Banking.

Reteaua de unitati a Bancii este formata din unitati fara personalitate juridica, respectiv sucursale judetene, sucursale, agentii. Directorul Zonal Retail asigura coordonarea activitatii de retail, organizata pe unitati tip A, B, C care se diferentiaza in functie de segmentul de clienti si structura de produse oferite. Directorul Executiv Zonal Corporate asigura coordonarea activitatii centrelor de afaceri corporate.

Potrivit cerintelor legale, structura de conducere are rolul de a monitoriza, evalua si revizui periodic eficacitatea cadrului de administrare a activitatii Bancii si a politicilor referitoare la acesta, astfel incat sa aiba in vedere orice schimbare a factorilor interni si externi care afecteaza Banca.

A. Consiliul de Supraveghere (CS)

Membrii – persoane, numire

In conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al BCR, Consiliul de Supraveghere poate fi compus din minimum cinci (5) membri si maximum noua (9) membri numiti de Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor pentru un mandat de maximum patru ani, cu posibilitatea de a fi realesi pentru mandate ulterioare de maximum patru ani.

Potrivit prevederilor art. 17.3, lit. a din Actul Constitutiv al BCR, membrii Consiliului de Supraveghere sunt nominalizati de catre actionari sau de catre ceilalti membri in functie ai Consiliului de Supraveghere.
Structura actuala a Consiliului de Supraveghere al BCR este formata din 7 membri.

Astfel, componenta Consiliului de Supraveghere **la finele anului 2024** era urmatoarea, din care patru membri sunt independenti:

Membru al CS	Pozitia	Data inceperii mandatului	Data terminarii mandatului
Manfred Wimmer	**Presedinte**	24.04.2023	24.04.2027
Stefan Dörfler	**Vicepresedinte**	24.04.2023	24.04.2027
Hildegard Gacek – membru independent	**Membru**	24.04.2023	24.04.2027
Elisabeth Krainer Senger – Weiss – membru independent	**Membru**	24.04.2023	24.04.2027
Daniela Camelia Nemoianu – membru independent	**Membru**	24.04.2023	24.04.2027
Iris Bujatti	**Membru**	24.04.2023	24.04.2027
Christine Catasta – membru independent	**Membru**	29.12.2022	29.12.2026

Aspectele referitoare la **procesul de selectare, cerintele de eligibilitate, criteriile de independenta a membrilor Consiliului de Supraveghere, precum si alte domenii cu impact asupra institutiei de credit** sunt cuprinse in **Politica de Nominalizare si Evaluare a Adecvarii pentru Organul de Conducere din cadrul BCR.**

Experienta profesionala

Membrii Consiliului de supraveghere participa in mod regulat la diverse programe de formare in scopul imbunatatirii competentelor lor si al indeplinirii continue a cerintelor relevante specifice pozitiilor lor contribuind la consolidarea unui cadru extins de expertiza multidisciplinara.

	Competente principale						**Competente specifice**		
Nume	Sectorul Bancar si Financiar	Industrie	Consultanta	Directori/ management Senior	Contabilitate/ audit/ management risc	Conformitate/ domeniu public	*IT/ digitalizare/ inovatie*	*Achizitii corporate/ reorganizari/ piata de capital*	*Sustenabilitate***
Elisabeth Krainer Senger-Weiss	x	x	x		x	x	x	x	x
Christine Catasta	x	x	x	x	x	x		x	x
Manfred Wimmer	x		x	x	x	x		x	x
Stefan Dörfler	x			x	x	x	x	x	x
Iris Bujatti	x		x	x	x	x		x	x
Hildegard Gacek	x	x		x	x	x			x
Daniela Camelia Nemoianu	x	x	x	x	x	x		x	x

** Toți membrii Consiliului de Supraveghere au participat la cursul „Annual Training for Management Body” (21 noiembrie 2024), care a acoperit, de asemenea, actualizările reglementărilor ESG.

Structura interna – Comitetele subordonate Consiliului de Supraveghere si responsabilitati ale acestora

Consiliul de Supraveghere se intruneste in sedinte trimestriale sau ori de cate ori este necesar, iar calendarul sedintelor pentru anul in curs se stabileste pana la sfarsitul anului anterior. In anul 2024, au avut loc 35 sedinte ale Consiliului de Supraveghere, organizate in conformitate cu prevederile Actului Constitutiv si ale Regulamentului de organizare si functionare a Consiliului de Supraveghere, din care au fost 4 sedinte periodice, iar celelalte sedinte au fost tinute prin alte mijloace de comunicare la distanta.

BCR urmeaza in continuare modelul Celor Trei Linii de Aparare prin care banca asigura eficienta si eficacitatea administrarii riscului si a proceselor de control.

Pentru a aduce la indeplinire toate aceste cerinte, Consiliul de Supraveghere a constituit urmatoarele comitete consultative:

Componenta Comitetelor Consiliului de Supraveghere la data de 31.12.2024

Membru CS	Comitet de Audit	Comitet de Remunerare	Comitet de Risc si Conformitate	Comitet de Nominalizare
Manfred Wimmer		✓	✓	✓
Stefan Dörfler	✓	✓		
Hildegard Gacek			✓	✓
Elisabeth Krainer Senger Weiss		✓	✓	✓
Daniela Nemoianu	✓	✓		
Iris Bujatti	✓		✓	✓
Christine Catasta	✓			

- **Comitetul de Audit** – este un organ consultativ care revizuieste, raporteaza catre, acorda consultanta si asista Consiliul de Supraveghere in indeplinirea atributiilor care ii revin pe linia controlului intern si auditului, precum si cu privire la calitatea si performanta contabililor si auditorilor interni si externi ai Bancii, veridicitatea informatiilor financiare ale Bancii si caracterul adecvat al controalelor si politicilor financiare.

  Comitetul de Audit este format din trei membri si un membru supleant, alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere, din care majoritatea/doi membri independenti, inclusiv presedintele comitetului.

- **Comitetul de Risc si Conformitate –** este un organ consultativ care revizuieste, raporteaza catre, consiliaza si asista Consiliul de Supraveghere in indeplinirea atributiilor care ii revin pe linia administrarii riscurilor, controlului intern si conformitatii si emite recomandari, potrivit limitelor de autoritate stabilite.

  Comitetul Risc si Conformitate este format din trei membri si un membru supleant, alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere, din care majoritatea/doi membri independenti, inclusiv presedintele comitetului.

- **Comitetul de Remunerare –** este un organ consultativ care revizuieste, raporteaza catre, acorda consultanta, emite recomandari si asista Consiliul de Supraveghere in indeplinirea atributiilor si responsabilitatilor sale cu privire la politica de remunerare si, in special, acorda consultanta si monitorizeaza remuneratia, bonusurile si beneficiile membrilor Comitetului Executiv.

  Comitetul de Remunerare este format din trei membri si un membru supleant, alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere, din care majoritatea/doi membri independenti, inclusiv presedintele comitetului.

- **Comitetul de Nominalizare** – este un organ consultativ care revizuieste, raporteaza catre, acorda consultanta, emite recomandari si asista Consiliul de Supraveghere in indeplinirea atributiilor si responsabilitatilor sale cu privire la nominalizarea si evaluarea adecvarii membrilor Consiliului de supraveghere, ai Comitetului Executiv si respectiv a persoanelor care detin functii – cheie precum si a cadrului de administrare a activitatii Bancii.

  Comitetul de Nominalizare este format din trei membri si un membru supleant, alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere, din care majoritatea/doi membri independenti, inclusiv presedintele comitetului.

Instrumente de control vis a vis de Comitetul Executiv

Consiliul de Supraveghere supravegheaza si coordoneaza activitatea Comitetului Executiv, precum si respectarea prevederilor legale, ale Actului Constitutiv si hotararilor Adunarii Generale a Actionarilor in desfasurarea activitatii Bancii.
Consiliul de Supraveghere este responsabil pentru stabilirea si revizuirea unui cadru adecvat si eficace aferent controlului intern care include functiile de administrare a riscurilor, de conformitate si de audit, precum si un cadru corespunzator privind raportarea financiara si contabilitatea.

Consiliul de Supraveghere este in mod direct responsabil pentru supravegherea activitatii Directiei Audit Intern, al carei obiectiv principal consta in asigurarea efectuarii in timp util si la timp a misiunilor de audit sau a altor investigatii de audit care sa acopere intreaga activitate a bancii si a subsidiarelor; rapoartele de audit sunt prezentate Comitetului Executiv si/sau Comitetului de Audit, respectiv Consiliului de Supraveghere.

Consiliul de Supraveghere este responsabil de supravegherea activitatii Directiei Conformitate, precum si de supravegherea administrarii riscului de conformitate.

Consiliul de Supraveghere exercita un control permanent asupra administrarii Bancii si asupra Comitetului Executiv, prin urmatoarele parghii:

- Consiliul de Supraveghere este responsabil pentru verificarea conformitatii operatiunilor administrative intreprinse de Comitetul Executiv in baza legislatiei aplicabile, Actului Constitutiv al Bancii si hotararilor Adunarii Generale a Actionarilor Bancii;
- Consiliul de Supraveghere reprezinta Banca in raporturile cu Comitetul Executiv;
- Consiliul de Supraveghere nu este implicat in administrarea de zi cu zi a Bancii, iar aceste atributii nu sunt delegate Consiliului de Supraveghere, cu exceptia unor dispozitii cuprinse in legislatia aplicabila si/sau Actul constitutiv al Bancii.

B. Comitetul Executiv (CE)

Membrii – persoane, numire

Conform prevederilor Regulamentului de organizare si functionare a Comitetului Executiv, acesta asigura conducerea executiva curenta a Bancii si isi exercita atributiile sub supravegherea Consiliului de Supraveghere care numeste si revoca membrii Comitetului Executiv si presedintele Comitetului Executiv dintre membrii Comitetului Executiv, actionand potrivit dispozitiilor in vigoare si Actului Constitutiv al Bancii.

Potrivit dispozitiilor art. 20.1 din Actul Constitutiv, numarul membrilor Comitetului Executiv este de minim 3 si maxim 7 membri, asa cum stabileste Consiliul de Supraveghere.
La data de 31 decembrie 2024, Comitetul Executiv al BCR avea 5 membri.

Astfel, in cursul anului 2024, au fost inregistrate urmatoarele modificari ale componentei Comitetul Executiv, respectiv:

- Incetarea mandatului dnei. Ilinka Kajgana incepand cu 1.08.2024;
- Consiliul de Supraveghere a aprobat in sedinta din data de 31.10.2024 numirea dnei. Ioana Anca Gheorghiade in calitate de vicepresedinte executiv al BCR, coordonator al liniei functionale Risc incepand cu data autorizarii de catre BNR pana la data de 31.10.2027 – la data de 31.12.2024, fiind in curs de autorizare BNR.

Componenta Comitetului Executiv la data de 31 decembrie 2024 era urmatoarea:

Membru CE	Pozitia	Aria de responsabilitate
Sergiu Cristian Manea	Presedinte executiv – CEO	Presedinte executiv
Elke Meier	Vicepresedinte executiv - CFO	Financiar
Dana Luciana Dima	Vicepresedinte executiv	Retail & Private Banking
Pozitie vacanta	Vicepresedinte executiv - CRO	Risc
Thomas Kolarik	Vicepresedinte executiv - COO	Operatiuni & IT

Experienta profesionala

Membrii Comitetului Executiv se angajeaza in mod constant in programe de formare continua, asigurand astfel conformitatea cu normele in vigoare si asigurarea unui cadru de expertiza interdisciplinara, esential pentru adoptarea deciziilor strategice informate si pentru integrarea celor mai recente evolutii din domeniu.

	Competente principale						**Competente specifice**		
Nume	Sectorul Bancar si Financiar	Industrie	Consultanta	Directori/ management Senior	Contabilitate/ audit/ management risc	Conformitate/ domeniu public	*IT/ digitalizare/ inovatie*	*Achizitii corporate/ reorganizari/ piata de capital*	*Sustenabilitate* **
Sergiu Cristian Manea	x	x			x	x	x	x	*x*
Elke Meier	x	x			x	x	x	x	*x*
Dana Luciana Dima	x	x		x	x	x	x	x	*x*
Thomas Kolarik	x	x			x	x	x	x	*x*

** Toți membrii Comitetului Executiv au participat la cursul „Annual Training for Management Body” (21 noiembrie 2024), care a acoperit, de asemenea, actualizările reglementărilor ESG.

Structura interna – Subcomitetele Comitetului Executiv si responsabilitati ale acestora

Comitetul Executiv se intruneste in sedinte saptamanale sau ori de cate ori este necesar. In cursul anului 2024, Comitetul Executiv s-a intrunit in 108 de sedinte, respectiv 40 sedinte periodice si 68 sedinte ordinare tinute prin alte mijloace de comunicare la distanta.

La data de 31.12.2024, structura comitetelor subordonate Comitetului Executiv era urmatoarea**:**

Subcomitet	Rol si arie de aplicabilitate
Comitetul de Administrare a Activelor si Pasivelor (ALCO)	ALCO revizuieste, raporteaza catre si asista Comitetul Executiv in indeplinirea atributiilor ce ii revin in domeniul managementului structurii activelor si pasivelor, strategiei de finantare, politicii de dobanzi, politicii de lichiditate, stabilirii preturilor pentru produse de economisire/creditare/carduri si servicii, introducerii/suspendarii de servicii si produse si este un organ de analiza si decizie care emite hotarari si recomandari potrivit limitelor de autoritate stabilite. In cursul anului au avut loc 17 sedinte, din care 13 sedinte periodice si 4 in regim per rollam.
Comitetul de Credite (CC)	Revizuieste, raporteaza catre si asista Comitetul Executiv in indeplinirea atributiilor ce ii revin pe linia acordarii creditelor, modificarea conditiilor termenilor de acordare, utilizare si/sau garantare a unor credite acordate anterior, incheiere a acordurilor, prelungirea termenului de valabilitate a acordurilor, emitere a scrisorilor de garantie, operatiuni de factoring si alte activitati pentru clienti retail, corporate si workout. In cursul anului au avut loc 54 sedinte, din care 44 sedinte periodice si 10 in regim per rollam.
Comitetul de Risc (RC)	Este subordonat Comitetului Executiv, are responsabilitati de aprobare, avizare si analiza aspectelor privind administrarea riscului. In cursul anului au avut loc 8 sedinte, din care 6 sedinte periodice si 2 in regim per rollam.
Comitetul Business Information Center (BICC)	BICC este subordonat Comitetului Executiv, are responsabilitati delegate de Comitetul Executiv in ceea ce priveste toate aspectele referitoare la date in BCR, cerintele de reglementare legate de managementul datelor si initiativele si prioritizarile legate de date din BIC Operational Decision Body ia decizii strategice pe subiecte legate de managementul si raportarea datelor sau proiecte si initiative legate de aria BI. In cursul anului au avut loc 3 sedinte periodice. Comitetul si-a schimbat denumirea incepand cu data de 1 octombrie 2024 in **Comitetul Data Analytics & AI**.
Data Analytics &AI (DAAI)	DAAI a ramas in subordinea Comitetului Executiv, avand aceleasi responsabilitati delegate de CE in ceea ce priveste toate aspectele referitoare la date in BCR, cerintele de reglementare legate de managementul datelor si initiativele si prioritizarile legate de date din Data Analytics & AI Operational Decision Body, luand decizii strategice pe subiecte legate de managementul si raportarea datelor sau proiecte si initiative legate de aria BI. In cursul anului a avut loc 1 sedinta.
Comitetul de Sustenabilitate (STC)	STC este subordonat Comitetului Executiv si are responsabilitati delegate de CE in ceea ce priveste toate aspectele referitoare la sustenabilitate, respectiv propuneri de strategie ce urmeaza a fi incorporate in Strategia

	Generala a BCR, politici cheie legate de Strategia de Sustenabilitate, cadrul de guvernanta aferent si obiectivele de sustenabilitate, anagajamente in asociatii, raportare ESG, recomandari privind initiative de proiect sau investitii in sustenabilitate. In cursul anului au avut loc 4 sedinte, din care 3 periodice si 1 in regim per rollam.
Comitetul de Management al Capitalului (CMC)	CMC este subordonat Comitetului Executiv si este un organism de analiza, de consultare si de luare a deciziilor pentru toate alinierile comune, aprobarile, deciziile, precum si confirmarile cu privire la subiecte relevante pentru gestionarea capitalului in cadrul Grupului BCR in toate directiile, departamentele, unitatile de personal si subsidiarele sale. In cursul anului au avut loc 4 sedinte periodice.

Structura Comitetului DAAI la data de 31 decembrie 2024 era urmatoarea:

Nr.	Entitate functionala	Pozitie
1.	Linie functionala Financiar - CFO	Presedinte
2.	Linie functionala Operatiuni & IT - COO	Vicepresedinte
3.	Linie functionala Risc - CRO	Membru
4.	Linie functionala Retail & Private Banking	Membru
5.	Director Executiv Directia **Data Analytics & AI**	Membru

IV. Politici privind diversitatea

Abordarea BCR in ceea ce priveste politicile de diversitate se bazeaza pe principiile fundamentale de nediscriminare, egalitate de sanse si incluziune a tuturor formelor de diversitate, precum si de integrare si echilibrare a muncii cu viata personala si nevoile legate de familie, asigurand in permanenta respectarea si protejarea drepturilor omului.

Diversitatea ca principiu incluziv

Pentru BCR, o cultura corporativa incluziva inseamna recunoasterea individualitatii fiecarui angajat. Intelegem diversitatea si incluziunea ca mentalitate care ne determina sa ne tratam unii pe ceilalti cu respect, astfel incat fiecare sa se simta confortabil atunci cand isi expune propriile pareri. Incercam sa cream un mediu in care oamenilor li se permite sa se dezvolte, sa se sprijine unii pe ceilalti atunci cand au de-a face cu provocari si sa dea tot ce au mai bun.

Diversitatea ca parte a strategiei corporative

Managementul diversitatii face parte din strategia noastra corporativa si include atat dimensiuni precum varsta, genul, identitatea sexuala si originea, cat si diversitatea cognitiva. In cadrul politicii noastre de diversitate definim standarde comune si indicatori cheie de performanta pentru toate cele sapte tari in care opereaza Erste Group. Acestea sunt implementate la nivel local si tinand cont de prioritatile locale.

Responsabilitatile Comitetului Executiv

(i) Desemneaza un membru al Comitetului responsabil pentru problemele de diversitatea

(ii) Dezbate strategia de diversitate a Erste Group, respectiv a Bancii precum si tintele privind diversitatea

(iii) Asigura adoptarea la nivel local a acestor tinte si va adopta un catalog local de masuri pentru a le atinge

(iv) Sprijina si implementeaza activitatile care promoveaza diversitatea si cultura corporativa incluziva

(v) Aproba un buget local dedicat managementului diversitatii

(vi) Se implica in dezbateri cu privire la atingerea tintelor noastre de grup si implementarea masurilor cel putin o data pe an, in cadrul Consiliului CEOs din cadrul Erste Group

Responsabilitatile Comitetului de Nominalizare al Consiliului de Supraveghere

Comitetul de Nominalizare al Consiliului de Supraveghere, conform responsabilitatilor sale, stabilite prin Regulamentul de Organizare si Functionare a Consiliului de Supraveghere (C00083), va avea urmatoarele responsabilitati:

(i) face recomandari Consiliului de Supraveghere cu privire la o tinta legata de reprezentarea genului sub-reprezentat la nivelul organelor de conducere, in conformitate cu procesul de stabilire a obiectivelor Erste Group si cu dispozitiile Regulamentului BNR nr. 11/2020 de modificare a Regulamentului BNR nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit

(ii) elaboreaza o strategie in vederea cresterii numarului de persoane care reprezinta genul sub-reprezentat in cadrul organelor de conducere

(iii) monitorizeaza activitatile in vederea atingerii tintei respective.

Mai mult, BCR si Comitetul de Nominalizare au in vedere o gama larga de competente si abilitati atunci cand recruteaza membri pentru organele de conducere, pentru a obtine o varietate de puncte de vedere si experiente si pentru a facilita exprimarea opiniilor independente si un proces decizional solid al organului de conducere. Aspectele precum educatia si experienta profesionala, varsta si originea geografica (in special pentru bancile cu activitate internationala) ale membrilor organului de conducere sunt luate in considerare, pe langa aspectele ce tin de gen.

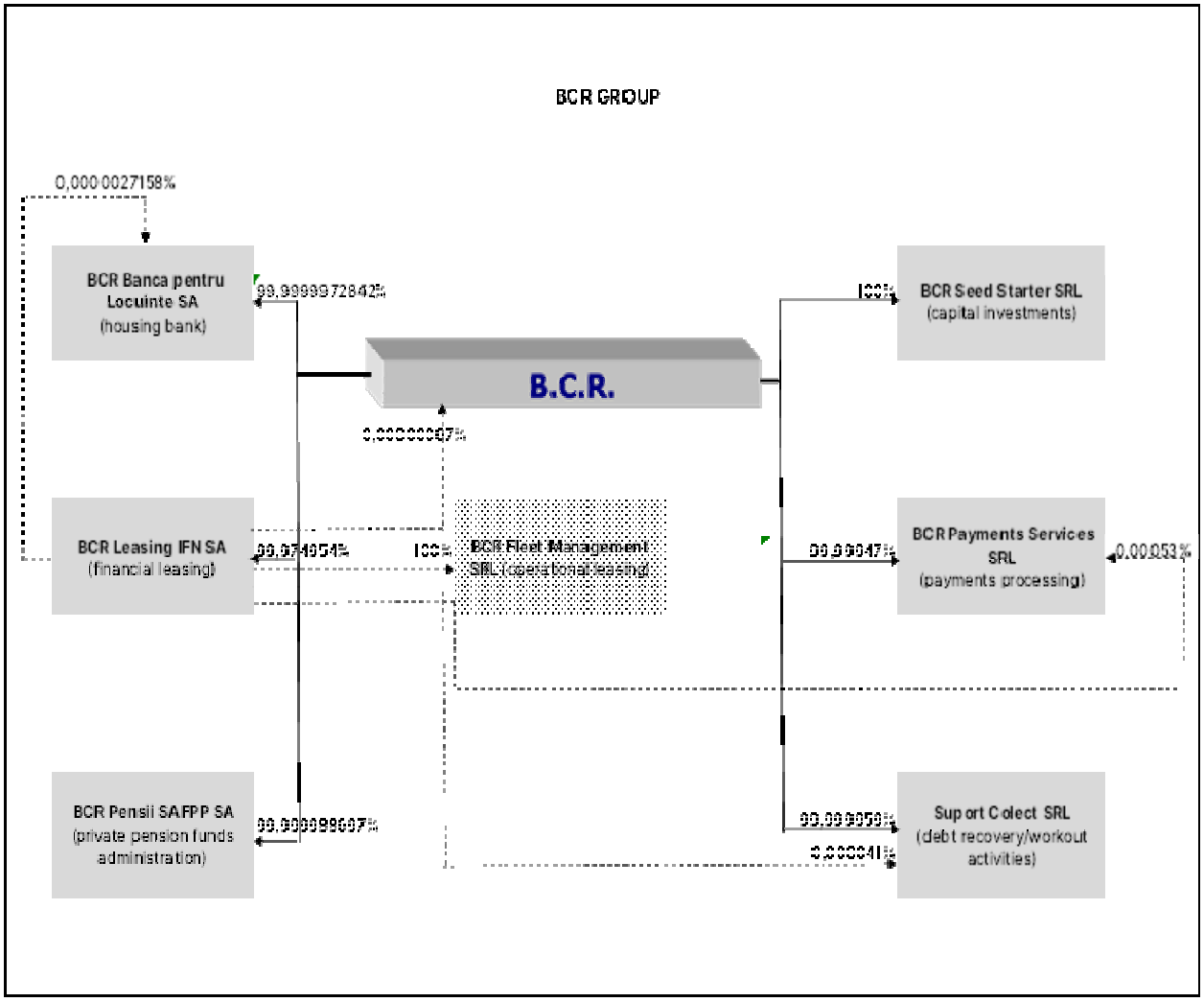
V. Structura si cadrul de guvernanta ale Grupului BCR

Modelul de guvernanta corporativa la nivelul Grupului BCR (si la nivelul individual al Bancii) se bazeaza pe interactiunea structurilor de guvernanta corporativa existente la nivelul bancii (ex. actionarii, Comitetul Executiv, guvernanta structurii grupului, managementul riscului, conformitatea, auditul intern, remunerarea, comunicare).

Modelul pentru guvernanta subsidiarelor este descentralizat pe responsabili de functii in BCR cu responsabilitati alocate si cu un sistem de raportare centralizat catre organul de conducere BCR in ceea ce priveste principalele activitati si riscuri asumate. Supravegherea unitara a structurii de guvernanta a Grupului BCR este realizata de functia de guvernanta corporativa exercitata in BCR de Directia Legal, Governance and Public Affairs.

A. Structura Grupului BCR – prezentare generala

La 31 decembrie 2024, structura Grupului BCR (banca si 7 filiale/subsidiare ale acesteia) era urmatoarea:



Filialele BCR sunt societati inregistrate si care isi desfasoara activitatea in Romania, organizate din punct de vedere juridic ca societati pe actiuni sau societati cu raspundere limitata si care dispun de un sistem de guvernanta:

- dualist (functia de conducere indeplinita de un Comitet Executiv/Directorat si functia de supraveghere asigurata de un Consiliu de Supraveghere): BCR Banca pentru Locuinte SA, BCR Pensii SAFPP SA si BCR Leasing IFN SA
- unitar (administrare asigurata de un Consiliu de Administratie): BCR Payments Services SRL, Suport Colect SRL, BCR Fleet Management SRL si BCR Seed Starter SRL

BCR Banca pentru Locuinte SA

Filiala detinuta in mod direct de catre BCR, inmatriculata ca societate pe actiuni in anul 2008, functionand in conditiile reglementarilor Bancii Nationale a Romaniei privind institutiile de credit, precum si ale prevederilor si regulamentelor specifice bancilor de locuinte emise de autoritatea de supraveghere, Ministerul Finantelor Publice si Comisia Europeana (din perspectiva prevederilor Basel III). Scopul societatii a fost promovarea, sustinerea si valorificarea dezvoltarii sistemului de economisire – creditare in Romania, oferind produse de economisire – creditare (produse bauspar) indeosebi persoanelor fizice, ca alternativa la creditele pentru locuinte, precum si produse de depozit pe termen mediu.

De la data de 1 februarie 2016, societatea nu a mai incheiat contracte de economisire-creditare pentru domeniul locativ, continuand sa efectueze doar derularea contractelor existente la acel moment in portofoliu.

Structura Consiliului de Supraveghere la data de 31 decembrie 2024 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Elke Meier	**Presedinte**
Alexandru Berea	**Vicepresedinte**
Pavel Vanek	**Membru**

Structura Comitetului Executiv la data de 31 decembrie 2024 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Mircea Sacuiu	**Presedinte executiv (CEO)**
Marilena Popovici	**Membru**
Calin Lucian Grigoras	**Membru**

BCR Pensii, Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA

Filiala detinuta in mod direct de catre BCR, inmatriculata ca societate pe actiuni in anul 2007, in conditiile legislatiei specifice emise de Autoritatea de Supraveghere Financiara. Societatea desfasoara activitati de administrare a fondurilor de pensii administrate privat si a fondurilor facultative: Fondul de Pensii Administrat Privat BCR (Pilonul 2) si Fondul de Pensii Facultativ BCR Plus (Pilonul 3), fiind autorizata sa desfasoare si activitati de administrare a fondurilor de pensii ocupationale (Pilonul 4).

Structura Consiliului de Supraveghere la data de 31 decembrie 2024 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Dana Luciana Dima	**Presedinte**
Elke Meier	**Membru**
Pozitie vacanta	**Membru**

Structura Directoratului la data de 31 decembrie 2024 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Radu Craciun	**CEO**
Dragos Gheorghe	**Membru**
Adela Maria Cercel	**Membru**

BCR Leasing IFN SA

Filiala detinuta in mod direct de catre BCR, inmatriculata ca societate pe actiuni in anul 2001, fiind unul dintre principalii jucatori din piata leasingului financiar din Romania. Societatea este guvernata de Legea nr. 93/2009 privind institutiile financiare nebancare.

Societatea ofera solutii de finantare competitive, rapide si flexibile, cu plata etapizata a TVA, pentru achizitionarea de vehicule (autoturisme, vehicule comerciale usoare si grele, flote auto), echipamente agricole si industriale, utilaje pentru constructii, aparatura medicala, componente IT, etc. Ofertele BCR Leasing sunt adresate persoanelor fizice si firmelor, clienti ai bancii, precum si clientilor proprii, direct sau prin intermediul dealerilor si a brokerilor colaboratori.

Structura Consiliului de Supraveghere la data de 31 decembrie 2024 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Elke Meier	**Presedinte**
Sergiu-Cristian Manea	**Membru**
Gernot Suessenbacher	**Membru**

Structura Directoratului la data de 31 decembrie 2024 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Vlad Bogdan Vitcu	**CEO**
Maria Magdalena Turiac	**Membru**
Adrian Stefan Melinte	**Membru**

BCR Payments Services SRL

Filiala detinuta in mod direct de BCR, inmatriculata ca societate cu raspundere limitata in anul 2011 in vederea preluarii unei parti din activitatea de procesare plati si administrare conturi din cadrul BCR, activitate care anterior era efectuata de BCR Centrul de Procesare Sibiu, scopul fiind cresterea eficientei operationale si optimizarea costurilor aferente acestui tip de activitate. Societatea a devenit operationala la inceputul anului 2012 dupa primirea autorizatiei BNR si este responsabila cu activitati de procesare: procesare centralizata a tranzactiilor de plati in moneda locala si valuta, activitati de procesare a instrumentelor de debit si mandate de direct debit, precum si cu activitati de administrare a conturilor si operatiunilor de pasiv: inrolarea clientilor in sistem, deschideri de conturi si servicii bancare, administrarea acestora si inchiderea lor, precum si actualizari de date in scop de cunoastere a clientelei, atat pentru clientii PF cat si pentru clientii PJ, atat din segmentul Corporate, cat si Retail. Societatea presteaza servicii pentru toate unitatile locale ale BCR, precum si pentru departamentele interne ale BCR, in baza contractului de externalizare incheiat cu Banca.

Structura Consiliului de Administratie la data de 31 decembrie 2024 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Thomas Kolarik	**Presedinte**
Lelia Chitu	**Membru**
Dana Luciana Dima	**Membru**

Suport Colect SRL

Filiala detinuta in mod direct de BCR, organizata ca societate cu raspundere limitata si constituita in anul 2009 in scopul imbunatatirii activitatii de recuperare a creditelor restante acordate de BCR, in contextul crizei economice globale. Principala activitate desfasurata de societate este monitorizarea si recuperarea/cumpararea creantelor de la clienti.

Structura Consiliului de Administratie la data de 31 decembrie 2024 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Sergiu Cristian Manea	**Presedinte**
Gina Badea	**Membru**

BCR Fleet Management SRL

Filiala detinuta in mod indirect de BCR, prin filiala BCR Leasing IFN SA (actionar unic) constituita in anul 2009, organizata ca societate cu raspundere limitata, care sa furnizeze si Grupului BCR servicii de leasing operational si administrare flote auto.

In anul 2022, societatea a incheiat vanzarea partiala a portofoliului catre Arval Service Lease sub forma unui Contract de Transfer de Intreprindere (BTA) avand ca obiect toate autoturismele si vehiculele utilitare usoare din portofoliu (cca 4.000 active in total). Restul portofoliului, netransferat catre Arval Service Lease, va fi lichidat in conformitate cu strategia grupului.

Structura Consiliului de Administratie la data de 31 decembrie 2024 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Vlad Bogdan Vitcu	**Presedinte**
Ioana Gheorghiade	**Membru**
Anca Paula Gherasim	**Membru**

BCR Seed Starter SRL

Filiala detinuta in mod direct de BCR, companie de capital de risc corporativ (CVC), organizata ca societate cu raspundere limitata, constituita la finalul anului 2023 in scopul furnizarii de capital (participatie minoritara pana in 25% fara control in sensul Regulamentului 575/2023 a Parlamentului European si al Consiliului privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit si societatile de investitii si de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012) pentru startup-uri de tehnologie, inovatoare, cu potential de optimizare a proceselor bancare interne, de imbunatatire a portofoliului de servicii oferite clientilor BCR sau de sustinere a integrarii standardelor ESG.

Societatea a devenit operationala la inceputul anului 2024, prima sa investitie in suma de 2.500.000 RON, catre compania Smarthuts SRL (FieldOS) - o platforma inovatoare din verticala Field Services Management/Computerized Maintenance Management Software, fiind efectuata in luna decembrie 2024.

Structura Consiliului de Administratie la data de 31 decembrie 2024 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Thomas Kolarik	**Presedinte**
Sergiu Cristian Manea	**Membru**
Pozitie vacanta	**Membru**

B. Cadrul de guvernanta a Grupului BCR

Structura organizationala a Grupului BCR este transparenta, in concordanta cu structura organizationala a BCR, fiind stabilita de o maniera care promoveaza eficacitatea si demonstreaza o administrare prudenta.

Principiile de baza pentru o supraveghere eficienta a filialelor BCR, impreuna cu reglementarile interne ale Bancii, reprezinta in acelasi timp cadrul si o baza solida pentru activitatea de conformitate, supraveghere, guvernanta si gestionare a riscului.

Rolurile si responsabilitatile membrilor Comitetului Executiv al BCR includ si activitatea de supraveghere a filialelor Bancii, care au responsabilitatea de a asigura:

- un cadru de guvernanta corporativa in ansamblul Grupului BCR
- implementarea politicilor de guvernanta si a mecanismelor adecvate structurii, activitatii si riscurilor comportate de entitatile Grupului BCR

In acest context, in stabilirea cadrului de guvernanta corporativa la nivelul Grupului BCR, Comitetul Executiv al BCR are urmatoarele competente (de aprobare/avizare) privind filialele:

- structura de guvernanta;
- strategia generala de afaceri, planul de afaceri si principalele domenii de activitate;
- modificari ale obiectului principal de activitate;
- fuziunea/divizarea, dizolvarea si lichidarea;
- dobandirea propriilor actiuni care depasesc 10% din capitalul social al filialei, cand o astfel de achizitie este permisa conform legislatiei privind societatile; si
- propuneri de candidati pentru numirea ca membri in Consiliul de Supraveghere sau Consiliul de Administratie;
- decide asupra aprobarii, la nivelul filialelor, a tuturor subiectelor incluse pe agenda Adunarii Generale a Actionarilor a unei asemenea societati, cu exceptia acelora care sunt in responsabilitatea Consiliului de Supraveghere al BCR.

De asemenea, Comitetul Executiv al BCR supravegheaza activitatea filialelor bancii prin intermediul comitetelor care ii sunt subordonate, pentru a asigura astfel implementarea unei strategii unitare la nivel de Grup. In baza unor roluri si responsabilitati specifice, membrii Comitetului Executiv sunt numiti in cadrul Consiliilor de Supraveghere/ Consiliilor de Administratie ale acestor entitati, in functie de caz.

Membrii Comitetului Executiv al BCR numiti in Consiliile de Supraveghere/Consiliile de Administratie ale subsidiarelor BCR au competente specifice atribuite prin Legea societatilor, actul constitutiv si alte reglementari interne ale acestor societati, in functie de natura si complexitatea tipului de activitate al fiecareia, cu respectarea totodata a cerintelor legale la nivel local.

Pentru scopul asigurarii unui cadru adecvat de guvernanta corporativa in ansamblul Grupului BCR, dar si a unor politici de guvernanta si mecanisme adecvate structurii, activitatii si riscurilor comportate de entitatile grupului, fiecare membru al Comitetului Executiv al BCR, care este in acelasi timp si membru al unui Consiliu de Supraveghere/Consiliu de Administratie al unei filiale, se va asigura ca toate deciziile strategice, standardele si politicile implementate in Grupul BCR/Erste vor fi respectate si implementate corespunzator la nivelul fiecarei societati in parte.

C. Protectia datelor la nivelul Grupului BCR

BCR acorda o importanta deosebita protectiei datelor personale ale clientilor, angajatilor si altor persoane cu care colaboreaza, si in acest sens, a parcurs un proces complex pentru implementarea Regulamentului General privind Protectia Datelor 679/2016 (**GDPR**).

Strategia BCR de protectie a datelor consta in mentinerea unui cadru solid si adecvat de protectie a datelor, in conformitate cu cerintele de reglementare si de afaceri din cadrul BCR, precum si pentru a imbunatati in mod constant nivelul de maturitate in ceea ce priveste conformitatea cu GDPR si legislatia conexa in acest domeniu. Principalele componente ale strategiei de protectie a datelor includ:

- **Mecanisme privind protectia datelor**

Politicile si procedurile privind protectia datelor implementate la nivelul BCR (aliniate si cu politicile si procedurile din cadrul grupului Erste) includ mecanisme pentru:

- ✓ implementarea cadrului de guvernanta privind protectia datelor;
- ✓ implementarea si monitorizarea respectarii principiilor prevazute de GDPR, inclusiv: legalitate, transparenta, integritate si confidentialitate, securitatea datelor, minimizarea datelor si necesitatea accesului la date, acuratetea datelor, etc;
- ✓ definirea si implementarea unui proces de respectare a cerintelor de privacy by design si by default;
- ✓ mentinerea unui program complex de training, pentru a asigura dezvoltarea continua a gradului de constientizare si a culturii de protectie a datelor in cadrul BCR;
- ✓ gestionarea solicitarilor din partea persoanelor vizate (de ex: cereri de acces, stergere, opozitie, rectificare, restrictionare, portabilitate, etc), inclusiv pentru retragerea consimtamantului cu privire la prelucrarea datelor;
- ✓ realizarea analizelor de impact, inclusiv DPIA/LIA (Evaluarea impactului asupra protectiei datelor/Test de necesitate);

- ✓ implementarea masurilor tehnice si organizatorice pentru protectia impotriva accesarii neautorizate, prelucrarii neautorizate sau ilegale, precum si impotriva pierderii, distrugerii sau deteriorarii accidentale a datelor personale;
- ✓ gestionarea incidentelor privind datele personale, inclusiv pentru investigarea imediata a acestora si luarea masurilor de mitigare/eliminare a riscurilor, precum si pentru notificarea Autoritatii de Supraveghere a Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal (**ANSPDCP**) si a persoanelor vizate, daca este cazul;
- ✓ managementul tertilor, inclusiv pentru selectia persoanelor imputernicite si efectuarea evaluarilor de risc;
- ✓ transferul datelor in afara EEA (Spatiul Economic European), in baza garantiilor de transfer;
- ✓ actualizarea periodica a registrului privind evidenta activitatilor de prelucrare a datelor personale, etc.

- **Roluri si responsabilitati privind protectia datelor**

Structura organizationala a Grupului BCR include si functii care asigura supravegherea conformitatii cu GDPR si politicile privind protectia datelor din cadrul BCR.

La nivelul grupului BCR, este desemnat un Responsabil cu Protectia Datelor (**DPO**) unic, care coordoneaza activitatea de implementare si monitorizare a aplicarii cerintelor de protectie a datelor, impreuna cu o echipa interna de experti in acest domeniu.

Printre responsabilitatile DPO se regasesc: (i) informarea si consilierea cu privire la modalitatea de indeplinire a obligatiilor privind protectia datelor specifice BCR; (ii) monitorizarea indeplinirii obligatiilor prevazute de GDPR si legislatia conexa, precum si de politicile si procedurile privind protectia datelor; (iii) efectuarea de evaluari si audiuri periodice, pentru a asigura respectarea cerintelor de protectie a datelor; (iv) realizarea unui program de crestere a gradului de constientizare cu privire la protectia datelor personale; (v) consilierea cu privire la realizarea analizelor de impact, inclusiv DPIA/LIA; si (vi) colaborarea si actionarea ca punct unic de contact pentru relatia cu ANSPDCP.

Echipa DPO colaboreaza cu angajati cu atributii specifice in acest domeniu, desemnati la nivelul tuturor directiilor/departamentelor, in vederea implementarii si monitorizarii la nivelul BCR a mecanismelor tehnice si organizatorice destinate a respecta GDPR. Acesti angajati beneficiaza de training-uri dedicate si cunostinte privind prelucrarea datelor si sunt implicati in activitati cu impact din perspectiva protectiei datelor, inclusiv in elaborarea si implementarea analizelor, evidentelor, masurilor si mecanismelor tehnice si organizatorice necesare demonstrarii conformitatii cu cerintele GDPR.

Activitatea subsidiarelor BCR este monitorizata indeaproape de catre DPO, pentru a asigura astfel implementarea unei strategii de protectie a datelor unitara la nivel de Grup. In acest sens, DPO se asigura ca fiecare subsidiara BCR integreaza in mod corespunzator politicile si procedurilor privind protectia datelor implementate la nivelul Grupului BCR.

VI. Managementul performantei si strategia de remunerare

Activitatea profesionala a personalului din BCR este evaluata periodic, prin evaluarea performantei individuale, a gradului de atingere a obiectivelor prestabilite, a calitatii activitatilor acestora, cu respectarea prevederilor Regulamentului Intern al BCR.

Evaluarea performantei este realizata intr-un cadru multianual, pentru a se asigura ca procesul de evaluare se bazeaza pe performanta pe termen lung si ca plata efectiva a componentelor remuneratiei bazate pe performanta se intinde pe o perioada care tine cont de ciclul de afaceri al bancii si de riscurile specifice activitatii acesteia.

Atingerea obiectivelor Bancii este conditionata in mod esential de performanta personalului.

In BCR, performanta individuala este inteleasa ca un indicator compus. Masurarea acesteia necesita o viziune complexa asupra actiunilor fiecarei persoane din BCR, combinand:

- atingerea obiectivelor/ indicatorilor de performanta individuali (KPI);
- competentele persoanei, oglindite in activitatea sa profesionala.

Ponderea recomandata a celor doua perspective este 75% obiective si 25% competente.

Procesul de management al performantei si dezvoltarii profesionale este sustinut de aplicatia Emma PDS.

Filozofia de remunerare a BCR se adapteaza realitatilor sectorului bancar si mediului economic. Ea are la baza strategia de afaceri si obiectivele pe termen lung ale BCR, cultura si structura organizatorica a Bancii si este influentata de practicile pietei.

Deciziile de remunerare au in vedere o combinatie de elemente:

- Rezultate de business;
- Performanta obtinuta fata de obiectivele stabilite in score-cardurile de performanta;
- Performanta individuala generala;
- Pozitia si practica pe piata locala.

Ultimii ani au fost marcati de focusul strategiei de remunerare pe aspectele ce tin de transparenta si predictibilitate, sustinand astfel nevoile angajatilor si asigurandu-le o mai buna intelegere asupra elementelor ce tin de remunerare.

BCR evalueaza periodic practicile sale de remunerare (cel putin anual), pentru a se asigura ca:

- sunt create stimulentele corecte, ca gestioneaza eficient riscurile si nu incurajeaza asumarea excesiva a acestora;

- principiile avute in vedere in cadrul Politicii de Remunerare respecta toate cerintele de reglementare in vigoare.

In anul 2024, avand in vedere rezultatele financiare, Grupul Erste a continuat programul WeShare by Erste Group. WeShare by Erste Group este o parte cheie a viziunii Erste 2030: „Sanatate Financiara pentru Toti" inseamna, de asemenea, grija pentru sanatatea financiara a tuturor colegilor din companie.

Acest program se va desfasura anual si cuprinde 2 parti:

1. Un pachet de actiuni oferite cu titlu gratuit angajatilor care indeplinesc conditii de eligibilitate
2. Investitia personala a angajatilor + Beneficiu aditional

In BCR, pachetul total de remunerare este compus din urmatoarele elemente:

- Remuneratia fixa:
  - salariul de baza;
  - beneficii.
  - participarea personalului la Programul de Actiuni WeShare by Erste Group.
- Remuneratia variabila.

VII. Comunitate, Mediu si Sustenabilitate

A. Comunitate

BCR isi propune sa fie membru activ in comunitatile unde isi desfasoara activitatea, un membru care le intelege nevoile si actioneaza pentru dezvoltarea comunitatilor locale unde isi desfasoara activitatea.

Astfel, directiile strategice ale BCR in ceea ce priveste implicarea in comunitate sunt urmatoarele:

- Educatie financiara, care a pornit de la o nevoie foarte clara: Romania are unul dintre cele mai scazute niveluri de educatie financiara din Uniunea Europeana conform studiilor realizate de Comisia Europeana. In acest context, am inteles ca este esential sa actionam, sa investim in programe dedicate de educatie financiara si sa le oferim romanilor increderea de a-si planifica viitorul, de a face alegeri inteligente financiar si de a-si construi propriul drum spre prosperitate.
- Prin programele noastre, asa cum sunt **Scoala de Bani** si **Coaching Financiar**, peste 1,5 milioane de romani au beneficiat gratuit de educatie financiara oferita de BCR. Prin **Scoala de Bani**, peste 800.000 de romani au fost sprijiniti, in ultimii ani, sa inteleaga mai bine factorii care le influenteaza deciziile financiare si sa dezvolte un comportament financiar responsabil. Acest lucru a fost posibil cu ajutorul celor peste 1.500 de angajati

ai bancii, care s-au transformat voluntar in profesori specializati, oferind, in paralele cu activitatea lor curenta, cursuri gratuite de educatie financiara in unitatile BCR, in comunitati, scoli sau in mediul virtual, prin sesiuni online.

- In acelasi timp, in 2024, peste 500.000 de romani – clienti si non-clienti – au beneficiat de un plan financiar personalizat prin Coaching Financiar. Serviciul de coaching financiar oferit de BCR este unic in Romania, fiind disponibil gratuit, in toate unitatile bancii, oricarei persoane interesate, indiferent daca este sau nu client BCR. Acesta se bazeaza pe o platforma inovatoare de analiza de date, conceputa in laboratoarele digitale ale BCR, pentru a eficientiza experienta angajatilor si a creste, totodata, calitatea solutiilor propuse celor interesati.
- Sub umbrela Scoala de Bani, in 2022 a fost lansat si LifeLab, un proiect care sustine introducerea educatiei financiare in fiecare materie, in toate ciclurile de invatamant, de la gradinita pana la liceu. In 2024, programul a fost extins la nivel national, in 12 scoli din Romania, oferind educatie financiara intr-un mod practic pentru aproximativ 15.000 de elevi.
- Totodata, in 2024, BCR a organizat a treia editie EduFin Fest – cel mai mare festival de educatie financiara din Romania, in cadrul caruia am oferit tinerilor din Bucuresti notiuni practice despre cum isi pot sustine planurile de viata prin decizii financiare inteligente, dar si informatii despre cum isi pot imbunatati relatia cu banii si care sunt primii pasi spre independenta financiara.
- Am continuat sa sustinem educatia pentru dezvoltarea competentelor practice, prin parteneriate strategice cu cele mai mari universitati din tara, cu scopul principal de a crea proiecte care sa ajute la dezvoltarea abilitatilor practice ale studentilor pentru o mai usoara integrare in piata muncii.
- Educatie antreprenoriala. Platforma de educatie antreprenoriala **BCR Scoala de Business** a ajuns la 8 cursuri gratuite, ce au in total 70 de capitole, peste 90 de materiale video si 96 de teste, dupa lansarea noului modul: Antreprenori in tehnologie, cum sa construiesti un produs viabil. Este un program special conceput pentru antreprenorii romani, prin care acestia pot accesa informatii cheie pentru dezvoltarea unui business de succes. Cursurile si sfaturile de management sunt oferite pe o platforma de tip e-learning, care a ajuns la 24.000 de utilizatori.
- Educatie digitala. BCR sustine Nextlab.tech – cea mai mare competitie de robotica scolara din Sud-Estul Europei, in care au fost implicati aproximativ 150.000 de copii pana in prezent. La editia din 2024 a competitiei, 40.000 au inscris proiecte in Faza I, iar 500 de roboticieni au ajuns in etapa finala de concurs. In plus, evenimentul a avut o dimensiune internationala, prin prezenta invitatilor speciali din Serbia, Bulgaria si Republica Moldova, care au adus o perspectiva regionala si au subliniat potentialul de

colaborare transfrontaliera. Concursul acopera aria STEAM, iar un numar de 600 de elevi au primit kit-uri gratuite de robotica din partea BCR.

- Totodata, am sprijinit scolile din mediul rural sa aiba acces la platforma de management educational Adservio (144 scoli, 20.938 elevi, peste 30.000 de parinti si 2.000 de profesori din zone dezavantajate au avut acces gratuit la platforma prin sustinerea costurilor de catre BCR). Am investit in sustinerea proiectului de educatie digitala pentru profesori si elevi – Brio – in cadrul caruia au fost implicati 3.500 de elevi carora le-a fost testat nivelul de competente digitale.
- Implicare in comunitate, prin sprijinirea a sute de ONG-uri anual, gratie **Bursa Binelui** – platforma sustinuta de BCR, prima din Romania care nu a comisionat donatiile. In 2024, pe Bursa Binelui s-au inregistrat 61 de organizatii si 60 de proiecte noi. Cele mai multe au fost inscrise in categoria de proiecte sociale, urmate de cele din zona de educatie, sanatate, mediu si protectia animalelor. Pe platforma s-au finalizat 2.254 de donatii, cu o suma totala stransa de 204.445 lei. De asemenea, in 2024, Bursa Binelui a fost relansata astfel incat donatorii si organizatiile inscrise pe platforma sa aiba o experienta mai intuitiva si sigura, cu un impact mai mare pentru toti cei implicati.
- Leadership civic si sustinerea tinerilor. Incurajam tinerii sa se implice mai mult in comunitatile din care fac parte. Unul dintre proiectele prin care inspiram tinerii sa faca mai multe pentru comunitatile locale este Capitala Tineretului din Romania. Este cel mai ambitios program national destinat tinerilor, pentru ca pune accent pe dezvoltarea ecosistemelor urbane de tineret. In cadrul programului, autoritatile locale colaboreaza cu organizatiile neguvernamentale. Programul Capitala Tineretului din Romania a fost lansat in anul 2016, iar orasele care au fost Capitale ale Tineretului pana acum sunt Timisoara, Bacau, Baia-Mare, Iasi, Constanta, Targu-Jiu, Ploiesti. In 2024, Ploiesti a primit titlul de Capitala Tineretului din Romania si au fost implicati aproximativ 4.000 de tineri in proiect.
- De asemenea, in 2024, BCR a lansat **ZBOR, cel mai extins ecosistem dedicat tinerilor din Romania**, care include o serie de hub-uri, o curricula de educatie non-formala pentru cei cu varste intre 14-25 ani, un program de mentorat, competitii dedicate si o platforma online, care va fi disponibila in curand si va pregati tinerii pentru job-urile viitorului. Investitia se ridica la peste 2 milioane EUR, iar proiectul este implementat cu o retea extinsa de ONG-uri locale, in Constanta, Iasi, Cluj-Napoca, Brasov, Ploiesti, Targu Jiu si Baia Mare. Prin acest proiect, BCR continua sa isi extinda implicarea in comunitate, investind in educatia si viitorul tinerilor din Romania, pentru a crea un mediu sanatos si sigur, unde acestia sa isi poate construi viitorul cu incredere.

BCR isi propune sa fie parte integranta a societatii, avand in echipa cetateni responsabili, cu principii solide. Scopul nostru este sa intermediem si sa sustinem dezvoltarea valorii in comunitatile din care

facem parte. De aceea, pe langa initierea sau sprijinirea unor programe de responsabilitate sociala cu impact, obiectivul bancii este ca fiecare angajat BCR sa devina un ambasador al implicarii in comunitate.

Angajatii BCR beneficiaza de o zi libera pentru voluntariat, sunt sustinuti sa propuna si sa implementeze proiecte cu real impact social si sunt incurajati sa redirectioneze cei 2% din impozitul pe venit catre organizatiile care au ca scop binele social.

Totodata, BCR isi aliniaza strategia de afaceri la nevoile comunitatii, dezvoltand in permanenta produse inovatoare pentru clienti, care sa-i ajute sa atinga prosperitate si sa-si transforme aspiratiile in planuri concrete. De asemenea, BCR este un pilon important in sustinerea dezvoltarii economice, oferind sprijin real si transfer de cunostinte tuturor membrilor comunitatii de afaceri din Romania.

B. Pozitia BCR referitoare la ESG (mediu, social si guvernanta)

ESG: Sustenabilitate Ecologica, Sustenabilitatea Sociala, Sustenabilitatea de Guvernanta

Deviza Bancii in 2024 in privinta obiectivelor ESG:

« Alaturi de comunitate, impreuna, construim viitorul de maine”

In acest sens, Banca s-a angajat in diverse programe de sprijin al comunitatii si al propriilor angajati.

Au fost derulate proiecte educationale pentru a sustine educatia de mediu atat prin activitati desfasurate in cadrul programului Scoala Verde, cat si prin intermediul proiectului Ecoprovocarea derulat de partenerii de la Viitor Plus, cu ajutorul carora au fost 17.300 de participanti la ateliere educationale. In 2024 a fost implementat si proiectul AquaKit derulat de Mai Mult Verde prin care 5.000 de copii au participat la ateliere prin care au testat calitatea apei din lacurile din localitatile lor. AquaKit a adus in prim plan situatia poluarii apelor de suprafata din Romania prin implicarea elevilor in activitati de tip citizen science. Prin intermediul concursului RESPO CITY, organizat de Asociatia RESPO DEE au fost derulate actiuni pentru a educa tinerii in domeniul managementului deseurilor de echipamente elecrice si electronice. In 2024, au fost 20.000 de vizitatori la Muzeul Ivan Patzaichin, un centru de inovare comunitara care isi propune sa prezinte locuitorilor si vizitatorilor modalitati prin care Delta se poate dezvola sustenabil. Pentru a ajuta companiile sa faca tranzitia spre un viitor verde si sa inteleaga importanta sustenabilitatii am fost parteneri cu Academia de Sustenabilitate, un proiect dezvoltat de Social Innovation Solutions prin care IMM-urile au acces gratuit la cursuri, intalniri cu mentori care sa-i ajute in aceasta tranzitie.

Urmarim integrarea sustenabilitatii in strategiile de business, in modul in care evaluam proiectele finantate si operatiunile proprii. Aceasta inseamna asigurarea conformitatii cu cadre precum CSRD si alinierea obiectivelor financiare cu cresterea afacerii pe termen lung si responsabilitatea fata de mediu si oameni, inclusiv prin produse dedicate si integrarea riscurilor climatice in matricea de riscuri analizate.

Integrarea factorilor ESG pentru finantare include analiza riscurilor climatice, mediu, social si guvernanta si impactul acestora asupra portofoliului de credit, dezvoltarea de strategii de finantare sustenabila pe industrii si teme specifice prioritare si definirea zonelor de controverse (ex. armament, energie nucleara sau cea bazata pe carbune). De asemenea, inseamna respectarea pe deplin a cadrului de reglementare si recomandarile aferente dar si intentia Bancii de a oferi valoare mediului social si economic.

Banca nu finanteaza activitati ale caror caracteristici nu indeplinesc cerintele de mediu specificate in reglementarile legislatiei romanesti si in conventiile si acordurile internationale, domeniu la care Romania a aderat in mod expres. Analiza problematicii de mediu este parte componenta a procesului de creditare si este obligatorie pentru fiecare tranzactie.

In acest sens, in 2024, Banca si-a extins actiunile, astfel:

- in ceea ce priveste creditarea si asistenta clientilor, in special prin dialogul pe teme de ESG cu clientii existenti si potentiali, cu parteneri institutionali, ONG-uri si asociatii. Am acordat finantari sustenabile de peste 600 milioane EUR (volume noi) pentru toate segmentele de clienti : retail si corporate, cu obiectivul de a ajunge la 25% ponderea creditelor ~~s~~sustenabile ~~i~~in total portofoliu de credite pana in 2026 pentru corporate si pana in 2027 pe retail.

- de asemenea, Banca s-a concentrat in directia dezvoltarii produselor, oferind deja clientilor produse care sustin importanta eficientei energetice si a cladirilor cu consum redus de energie, instalarea de panouri fotovoltaice, cat si implicarea in proiecte mari de infrastructura de transport si energie sustenabile. Cardurile noastre sunt emise pe suport biodegradabil si reciclabil, si am extins termenul de valabilitate.
- la nivel de parteneriat si angajament, eforturile BCR se concentreaza pe reducerea amprentei de carbon pentru portofoliul de clienti existenti. Banca urmeaza actiunile companiei-mama Erste Group Bank AG, care s-a alaturat Aliantei Bancare Net-Zero, luandu-si angajamentul sa atinga amprenta de carbon net-zero cel mai tarziu in anul 2050. Am stabilit un plan cu 3 piloni de actiune: Evaluare-Dialog cu clientii-Decizie pentru atingerea tintelor de decarbonizare (cu tinte intermediare pentru principalele industrii) si portofoliul net zero pana in 2050. Evaluam trimestrial emisiile noastre finantate si colaboram cu clientii in ceea ce priveste planurile lor de decarbonizare. Ne concentram pe industriile cu emisiile cele mai mari, avand in vedere ca 60% din emisiile finantate sunt in legatura cu clientii corporativi. Strategia si coordonarea sunt aliniate la initiativele organizatiei si urmeaza sa fie dezvoltate in 2025.
- Banca are ambitia de a-si reduce amprenta directa de carbon. Prin urmare, in ceea ce priveste propriile operatiuni, cea mai eficienta cale pentru Banca este reducerea emisiilor de carbon, prin trecerea la surse regenerabile de energie si achizitia de vehicule electrice pentru flota proprie. In 2024, tinta privind ponderea energiei achizitionate de banca din surse regenerabile a fost de aproximativ 90%, cu scopul ca in viitor sa crestem aceasta pondere. In 2024, s-a mentinut ponderea de 100% din energia electrica utilizata sa fie din surse regenerabile in locatiile proprii, accelerand utilizarea surselor regenerabile de energie pentru activitatile proprii precum si schimbari in comportamentul propriilor angajati in ceea ce priveste mobilitatea, incurajarea voluntariatului propriilor angajati prin oferirea unei zile libere in acest scop. Prin angajamentul bancii de a stabili obiective clare de tranzitie la 'Net Zero', vedem deja ca prin investitiile orientate in aceasta directie s-au deschis noi oportunitati de crestere, sporesc rezistenta modelului nostru de afaceri si creeaza confort in zona de reglementare.
- implementarea instruirii obligatorii ESG in curriculumul de cursuri obligatorii pentru angajatii BCR

In ultimii ani BCR a emis emisuni de obligatiuni verzi pe piata locala (denominate in RON) cat si euroobligatiuni verzi pe piata internationala. De asemenea, BCR a incheiat acorduri de subscriere si acorduri de garantare cu institutiile internationale (BERD, IFC) fondurile fiind destinate proiectelor cu impact asupra factorilor de mediu si sociali, asa cum au fost definite in Cadrul de Finantare Sustenabila al Grupului Erste.

Pentru 2024, informatiile cantitative solicitate de Regulamentul UE 852/2020, conform prevederilor articolului 19a din Directiva Europeana 2013/34/EU vor fi prezentate atat in raportul nefinanciar consolidat al bancii mama Erste Group Bank AG cat si individual, la nivel de BCR Group si publicate pe pagina de web a Erste Group Bank AG respectiv a BCR.