Raport privind cadrul de guvernanță corporativă. 2022

Banca Comercială Română S.A.

CUPRINS

I. Profilul companiei

II. Principiile, structura de guvernanta corporativa a BCR si actionariat

III.Structura de conducere a BCR

- **A - Structura organizationala a BCR**
- **B - Consiliul de Supraveghere**
  - **Membrii – persoane, numire**
  - **Experienta profesionala**
  - **Structura interna – subcomitete si responsabilitati ale acestora**
  - **Instrumente de control vis a vis de Comitetul Executiv**
- **C - Comitetul Executiv**
  - **Membrii – persoane, numire**
  - **Experienta profesionala**
  - **Structura interna – subcomitete si responsabilitati ale acestora**

IV. Structura si cadrul de guvernanta corporativa ale Grupului BCR

- **A - Structura Grupului BCR - prezentare generala**
- **B - Cadrul de guvernanta a Grupului BCR**

V. Managementul performantei si strategia de remunerare

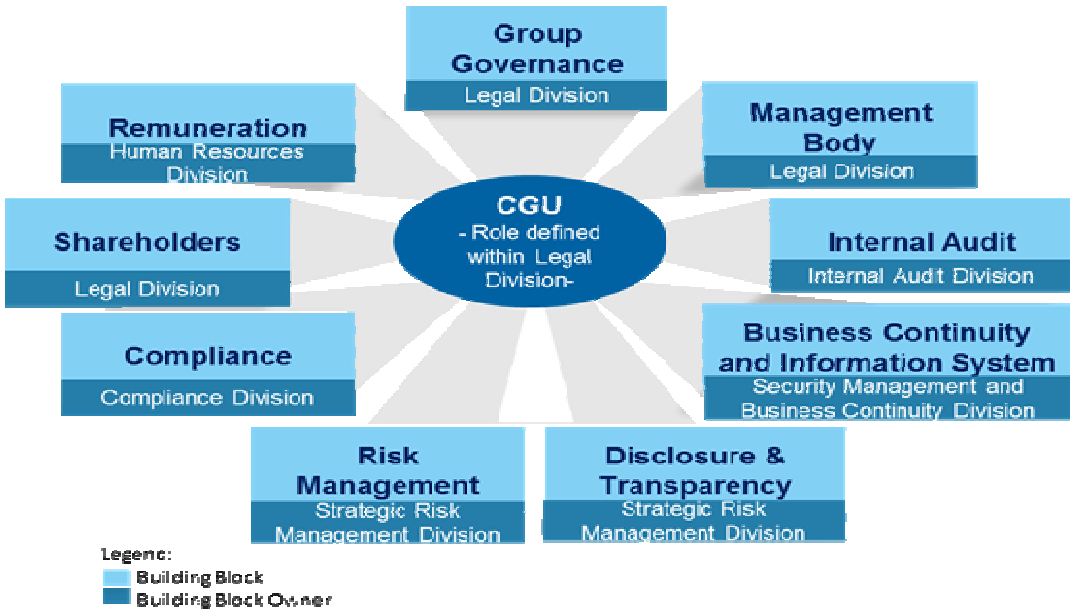
VI. Comunitate, Mediu si Sustenabilitate

I. Profilul companiei

Banca Comerciala Romana SA („BCR" sau „Banca"), societate administrata in sistem dualist, isi desfasoara activitatea intr-un cadru de guvernanta corporativa care corespunde cerintelor legale si de reglementare aplicabile in Romania si Uniunea Europeana (UE), conform principiilor directoare ale Grupului Erste, precum si potrivit celor mai bune practici internationale in materie.

Guvernanta corporativa in BCR

Pentru BCR, guvernanta corporativa reprezinta un element cheie al succesului afacerii sale. BCR raspunde asteptarilor partilor interesate ale sale printr-un sistem integrat de valori, principii si reguli care ii asigura functionarea intr-un mod responsabil, transparent si specific.



Obiectivele BCR in ceea ce priveste guvernanta corporativa sunt axate, in primul rand pe:

- Adaptarea la cele mai recente schimbari;
- Consolidarea increderii partilor interesate;
- Accelerarea procesului de decizie si executie;
- Procese si capacitati de guvernanta corporativa clar definite si comunicate;
- Un management imbunatatit al riscurilor; si
- Alinierea la cerintele legale si la cerintele si standardele Grupului Erste.

BCR isi asuma obligatia de a imbunatati guvernanta corporativa in vederea respectarii drepturilor si intereselor legitime ale tuturor partilor interesate, prin asigurarea eficacitatii activitatii sale, mentinerea stabilitatii financiare si a profitabilitatii Bancii, prin:

- Transparenta in activitate;
- Proceduri bine definite in activitatea Organului de Conducere si a altor organe responsabile de adoptarea deciziilor importante;
- Prevenirea conflictelor de interese;
- Implementarea unui sistem de control intern eficient;
- Separarea adecvata a atributiilor.

Modelul de guvernanta corporativa aplicat atat la nivelul Grupului BCR, cat si la nivelul individual al Bancii, se bazeaza pe interactiunea dintre componentele esentiale ale guvernantei corporative, astfel cum sunt acestea prezentate in imaginea de mai sus. Aceste componente sunt implementate prin politici, proceduri, instructiuni de lucru si procese dedicate, elaborate la nivelul liniilor functionale ale fiecarei entitati (Banca si subsidiarele acesteia).

Misiunea BCR

Misiunea BCR este de a creste economia Romaniei si de a crea prosperitate. Banca isi propune sa fie cel mai prestigios furnizor de servicii financiare pentru clientii sai persoane fizice, companii sau institutii publice. Insa pentru a indeplini cu adevarat rolul de catalizator al economiei romanesti, de sustinator financiar al comunitatilor si populatiei, trebuie sa evoluam si sa ne adaptam permanent cerintelor pietei.
Facem acest lucru pentru a consolida increderea pe care ne-o acorda clientii atunci cand ne incredinteaza banii lor sau cand ii finantam.
Increderea rezulta din profesionalismul nostru, din responsabilitatea sau din modul de oferirea a produselor si serviciilor bancare care ii dovedesc clientului ca bancii noastre chiar ii pasa de el si de nevoile sale.
O banca puternica e construita de oameni puternici. De o echipa ai carei membri sunt uniti de aceeasi misiune si idealuri.
Noi, oamenii bancii, suntem cei care construim, zi de zi, Grupul BCR, prin atitudinea si rezultatele noastre.
De aceea, pentru ne consolida identitatea organizationala si pentru a avea un reper comun asupra atitudinii corecte in activitatea zilnica, am formulat o serie de principii care ne ajuta sa ne intelegem mai bine rolul in cadrul bancii. Astfel, vom sti cum sa actionam cu pasiune si responsabil, asigurand succesul sustenabil al bancii - pentru noi, pentru clientii nostri si pentru Romania.

II. Principiile, structura de guvernanta corporativa a BCR si actionariat

Din perspectiva BCR, Guvernanta corporativa reprezinta ansamblul regulilor, sistemelor si proceselor implementate pentru a stabili relatia dintre actionari, management, clienti, angajati, furnizori si alte parti implicate, in vederea stabilirii obiectivelor si a modului in care acestea sunt indeplinite, cresterii

performantei economice si, implicit, a valorii Bancii. Aceasta evidentiaza eficienta sistemelor de management si anume rolul Consiliului de Supraveghere si cel al Comitetului Executiv, responsabilitatile si remunerarea membrilor acestora, credibilitatea situatiilor financiare si eficienta functiilor de control.

BCR stabileste, reevalueaza anual si publica pe website principiile de guvernanta care ii asigura desfasurarea activitatii intr-un cadru adecvat, care corespunde cerintelor legale si de reglementare aplicabile in Romania, principiilor directoare ale Grupului Erste, precum si celor mai bune practici internationale in domeniu.

Prin prezentul raport se evalueaza anual modul in care principiile generale si politica de guvernanta sunt puse in aplicare si reflectate prin prezentarea structurii de guvernanta corporativa, inclusiv modul de transpunere in guvernanta interna a bancii si modul in care organul de conducere defineste, supravegheaza si implementeaza un cadru de administrare a activitatii care sa asigure administrarea efectiva si prudenta a institutiei de credit.

Pe baza prevederilor Legii societatilor nr. 31/1990, cu modificarile si completarile ulterioare („Legea Societatilor"), a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 99/2006 privind institutiile de credit si adecvarea capitalului, cu modificarile si completarile ulterioare („OUG 99/2006") si in conditiile prevazute in Actul Constitutiv, organul de conducere al BCR este organizat intr-o structura pe doua niveluri, respectiv functia de supraveghere separata de conducere executiva.

Organul de conducere al bancii are responsabilitatea finala si globala pentru institutie si defineste, supravegheaza si raspunde pentru implementarea mecanismelor de guvernanta in cadrul institutiei de credit care asigura gestionarea eficienta si prudenta a institutiei. Responsabilitatile organului de conducere includ stabilirea, aprobarea si supravegherea implementarii:

- strategiei generale de afaceri si politicile-cheie ale institutiei in cadrul legal si de reglementare aplicabil, tinand cont de interesele financiare si solvabilitatea pe termen lung ale institutiei;
- strategiei de risc, inclusiv apetitul institutiei la risc si cadrul sau de gestionare a riscurilor, precum si masuri pentru a se asigura ca organul de conducere acorda suficient timp problemelor de risc;
- unui cadru adecvat si eficient de guvernanta interna si de control intern, care include o structura organizatorica clara si functii independente de gestionare a riscului intern, conformitatea si auditul functional, care sa aiba suficienta autoritate, statut si resurse pentru a-si indeplini functiile;
- politicii de remunerare care sa respecte principiile de remunerare stabilite in cadrul de reglementare aplicabil, precum si a unui proces de selectie si evaluare a adecvarii pentru detinatorii de functii cheie;

- masurilor menite sa asigure functionarea interna a fiecarui comitet subordonat organului de conducere, atunci cand acesta este infiintat, detaliind: i. rolul, componenta si sarcinile fiecarui comitet; ii. fluxul informational adecvat, inclusiv documentarea recomandarilor si concluziilor, precum si liniile de raportare dintre fiecare comitet si organismul de conducere, autoritatile competente si alte parti;
- culturii riscurilor in conformitate cu cadrul de reglementare si aliniata cu strategia bancii care abordeaza constientizarea riscurilor si asumarea de riscuri de catre institutie;
- culturii corporative si a valorilor conforme cu cadrul de reglementare si aliniate la strategia bancii, care promoveaza un comportament responsabil si etic, inclusiv un cod de conduita sau un instrument similar;
- politicii de conflict de interese la nivel institutional si/sau personal, masuri care vizeaza asigurarea integritatii sistemelor de contabilitate si de raportare financiara, inclusiv controale financiare si operationale si conformitate, un proces de transparenta si comunicare cu partile interesate externe si autoritatile competente.

Structura de conducere este conceputa astfel incat sa asigure urmatoarele obiective:

- sa corespunda dimensiunii si complexitatii activitatii desfasurate;
- sa permita o separare clara a responsabilitatilor intre functia de supraveghere si functia executiva de conducere;
- alocarea responsabilitatilor si competentelor in cadrul liniilor functionale/raportare in mod clar, precis, bine definit si transparent;
- asigurarea independentei sistemului de control intern care sa acopere in mod adecvat functiile sale principale: managementul riscului, conformitate, audit intern;
- optimizarea fluxului de informatii, pe verticala, de sus in jos si invers, precum si pe orizontala in vederea asigurarii unei informatii complete, in timp util si relevante pentru indeplinirea corespunzatoare a responsabilitatilor fiecarei structuri organizatorice.

Structura de conducere a BCR este formata din **Comitetul Executiv** – reprezentand **functia de conducere executiva**, asigurand conducerea operativa a bancii si din **Consiliul de Supraveghere** – reprezentand **functia de supraveghere**, asigurand supravegherea, administrarea si coordonarea activitatii Comitetului Executiv. Competentele si atributiile acestora sunt reglementate prin Actul Constitutiv, prin Regulamentele de organizare si functionare ale fiecaruia, ca si prin Regulamentul de functionare a BCR.

Guvernanta corporativa organizata in mod eficient reprezinta un element de asigurare a stabilitatii bancii si de mentinere a standardelor de guvernare corporativa si conduita in afaceri.

Actionariat

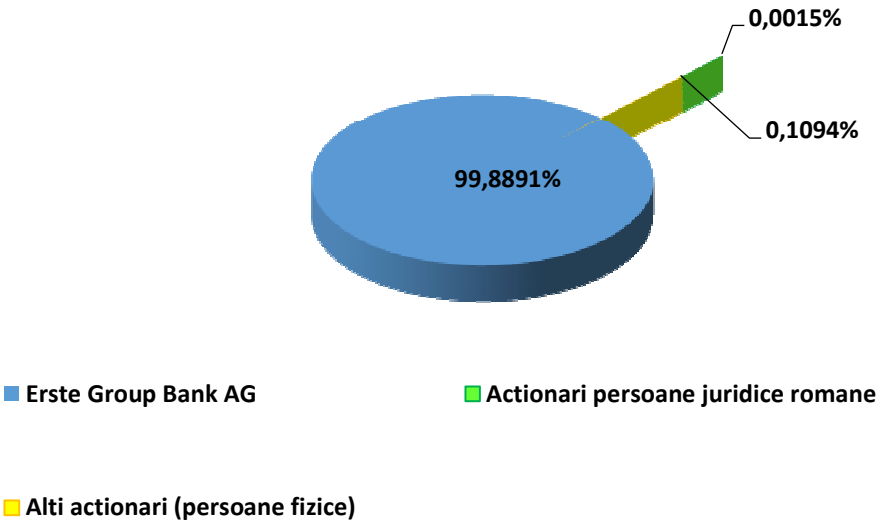
Capitalul social subscris si varsat al Bancii este de 1.625.341.625,40 lei, impartit in 16.253.416.254 actiuni nominative, in valoare nominala de 0,1 lei.

In anul 2022 structura actionariatului, conform registrului actionarilor BCR la data de 31.12.2022, era urmatoarea:

- **Erste Group Bank AG**, AM Belvedere 1,1100 Wien, Austria, detine 16.235.389.444 actiuni nominative, in valoare nominala de 0,1 lei fiecare, reprezentand 99,8891% din capitalul social total, respectiv 1.623.538.944,4 lei ;

- **Actionari persoane juridice romane** (respectiv: 1. SC Actinvest SA detine 226.802 actiuni; 2. FDI Certinvest Dinamic detine 13.699 actiuni; 3. BCR Leasing SA detine 109 actiuni;4. SIF Muntenia detine 1 actiune; 5. SIF Banat Crisana detine 1 actiune) care detin 240.612 actiuni in valoare nominala de 0,1 lei fiecare, reprezentand 0,0015% din capitalul social total respectiv 24.061,20 lei;

- **Actionari persoane fizice** detin 17.786.198 actiuni in valoare nominala de 0,1 lei fiecare, reprezentand 0,1094% din capital social total, respectiv 1.778.619,8 lei.



Actionarii – Adunarea Generala a Actionarilor

Actionarii isi exercita drepturile in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor („AGA" sau „Adunarea Generala").

Actiunile Bancii sunt indivizibile si confera actionarilor drepturi egale, orice actiune reprezentand dreptul la un vot in Adunarea Generala a Actionarilor.

Adunarile Generale sunt convocate de Comitetul Executiv cu cel putin 30 de zile inainte de data stabilita. In cazuri extraordinare, asa cum sunt acestea prevazute in Legea Societatilor, Consiliul de Supraveghere poate convoca Adunarea Generala a Actionarilor, in functie de interesele Bancii.

Adunarile Generale sunt ordinare si extraordinare. Adunarea Generala Ordinara se intruneste cel putin o data pe an, in termenul stabilit prin reglementarile aplicabile si ori de cate ori este necesara aprobarea subiectelor aflate in competenta sa. Adunarea Generala Extraordinara se intruneste, de asemenea, ori de cate ori este necesar.

Banca asigura protejarea si facilitarea exercitarii drepturilor actionarilor, prin prevederi clare si transparente la nivelul Bancii care sa protejeze drepturile actionarilor. BCR respecta drepturile actionarilor sai si asigura exercitarea efectiva a acestora prin asigurarea unei comunicari eficiente cu actionarii.

Actionarii au:

- dreptul la metode sigure de inregistrare ca actionar/actiuni detinute;
- dreptul de a primi informatii relevante asupra evolutiei companiei, in timp util si cu o frecventa periodica, asa cum este stabilit de legislatia in vigoare in acest sens;
- dreptul de participare si vot in AGA si, in acest context, dreptul de a fi informat cu privire la regulile si procedurile de vot aplicabile unor astfel de intalniri; dreptul la dividende in condiitile prevazute de legislatia aplicabila si Actul Constitutiv;
- dreptul de a pune intrebari, inclusiv cu privire la raportul auditorului extern, dreptul de a participa la luarea de decizii strategice cum ar fi alegerea Consiliului de Supraveghere sau de a-si exprima opinii cu privire la remunerarea membrilor Consiliului de Supraveghere si ai Comitetului Executiv, conform Actului Constitutiv.

In anul 2022 au avut loc 5 sedinte ale AGA, din care 2 sedinte ordinare si 3 sedinte extraordinare.
AGEA din data de 28.04.2022 a aprobat completarea articolului 9 din Actul Constitutiv al BCR (cu o liniuta a punctului 9.2, lit.p), prin extinderea obiectului de activitate cu prevederea referitoare la „activitati de depozitare a activelor financiare a fondurilor de pensii ocupationale”.
Subiectele incluse pe ordinea de zi a celor 5 sedinte AGA au fost urmatoarele:

- Completarea Actului Constitutiv, prin extinderea obiectului principal de activitate
- Emiterea de catre BCR de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar in conformitate cu prevederile legale si cerintele de capital stabilite conform Regulamentului Bancii Nationale a Romaniei nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de

credit, cu modificarile si completarile ulterioare, care implementeaza prevederile Directivei CRD V si Regulamentului CRR II. Aprobarea imputernicirii Comitetului Executiv sa decida cu privire la implementarea hotararii AGEA, inclusiv, fara a se limita la, termenii si conditiile emisiunii, in baza Actului Constitutiv al BCR si reglementarilor interne

- Situatiile financiare pentru exercitiul financiar incheiat la 31.12.2021
- Distribuirea profitului aferent anului 2021
- Bugetul BCR si BCR Grup pentru anul 2022
- Numirea auditorului financiar extern al BCR pentru anul 2022 si durata minima a contractului
- Descarcarea de gestiune a membrilor Consiliului de Supraveghere si a membrilor Comitetului Executiv pentru exercitiul financiar 2021
- Alegerea de noi membri ai Consiliului de Supraveghere al BCR pentru un mandat valabil incepand cu data aprobarii Bancii Nationale a Romaniei
- Structura de remunerare a membrilor Consiliului de Supraveghere al BCR pentru anul 2022

Transparenta informatiilor si diseminarea lor prompta, este realizata de catre Banca prin:

- Furnizarea, in mod periodic si in timp util, de informatii relevante si materiale referitoare la societate, pentru exercitarea in mod corespunzator a drepturilor de vot in cadrul adunarilor generale ale actionarilor;
- Raportarea catre actionari a tuturor activitatilor curente, financiare, administrative, extraordinare, in mod regulat, la timp si in intregime corect.

III. Structura de conducere a BCR

A. Structura organizationala a BCR

BCR este organizata pe linii functionale la nivelul sediului central.
Astfel, la finele anului 2022, Banca este organizata pe 5 linii functionale, astfel:

- O linie care este subordonata Presedintelui Executiv, care acopera functiile suport: resurse umane, audit intern, strategie, change management, marketing si comunicare, piete financiare, sustenabilitate, corporate coverage, produse corporate, si
- Patru linii care acopera ariile: Operatiuni & IT, Retail & Private Banking, Financiar, Risc acestea fiind compuse din entitati functionale, care sunt subordonate celor 4 Vicepresedinti Executivi.

La nivel teritorial activitatea de retail si corporate este organizata pe zone, coordonate pentru retail, de un Director Zonal Retail, subordonat Directorului Executiv Adjunct al Directiei Distributie Retail, iar pentru corporate, de un Director Executiv Zonal Corporate, subordonat Directorului Executiv al Directiei Corporate Coverage.

Reteaua de unitati a Bancii este formata din unitati fara personalitate juridica, respectiv sucursale judetene, sucursale, agentii. Directorul Zonal Retail asigura coordonarea activitatii de retail, organizata pe unitati tip A, B, C care se diferentiaza in functie de segmentul de clienti si structura de produse oferite. Directorul Executiv Zonal Corporate asigura coordonarea activitatii centrelor de afaceri corporate.

Potrivit cerintelor legale, structura de conducere are rolul de a monitoriza, evalua si revizui periodic eficacitatea cadrului de administrare a activitatii Bancii si a politicilor referitoare la acesta, astfel incat sa aiba in vedere orice schimbare a factorilor interni si externi care afecteaza Banca.

B. Consiliul de Supraveghere (CS)

Membrii – persoane, numire

In conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al BCR, Consiliul de Supraveghere poate fi compus din minimum cinci (5) membri si maximum noua (9) membri numiti de Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor pentru un mandat de maximum patru ani, cu posibilitatea de a fi realesi pentru mandate ulterioare de maximum patru ani.

Potrivit prevederilor art. 17.3, lit. a din Actul Constitutiv al BCR, membrii Consiliului de Supraveghere sunt nominalizati de catre actionari sau de catre ceilalti membri in functie ai Consiliului de Supraveghere.

Structura actuala a Consiliului de Supraveghere este formata din 7 membri. In cursul anului 2022, au avut loc urmatoarele modificari in structura Consiliului de Supraveghere:

- Dna Iris Bujatti a preluat responsabilitatile de membru al Consiliului de Supraveghere incepand cu data de 4 martie 2022 dupa primirea autorizatiei BNR;
- Dl Bernhard Spalt a demisionat din funcția de membru al Consiliului de Supraveghere începând cu data de 1 iulie 2022;
- La data de 26 august 2022, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat numirea dnei Christine Catasta în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere. Dna Christine Catasta a preluat responsabilitățile după primirea autorizației BNR, respectiv la data de 29 decembrie 2022;
- La 24 noiembrie 2022, Consiliul de Supraveghere a aprobat numirea dlui Stefan Dörfler în calitate de vicepreședinte al Consiliului de Supraveghere.

Astfel, componenta Consiliului de Supraveghere la finele anului 2022 era urmatoarea, din care trei membri sunt independenti:

Membru al CS	Pozitia	Data inceperii mandatului	Data terminarii mandatului
Manfred Wimmer	**Presedinte**	24.04.2019	24.04.2023
Stefan Dörfler	**Vicepresedinte**	20.10.2021	24.04.2023
Hildegard Gacek – membru independent	**Membru**	24.04.2019	24.04.2023
Elisabeth Krainer Senger – Weiss – membru independent	**Membru**	24.04.2019	24.04.2023
Daniela Nemoianu – membru independent	**Membru**	12.07.2019	24.04.2023
Iris Bujatti	**Membru**	04.03.2022	24.04.2023
Christine Catasta	**Membru**	29.12.2022	29.12.2026

Aspectele referitoare la **procesul de selectare, cerintele de eligibilitate, criteriile de independenta a membrilor Consiliului de Supraveghere, precum si alte domenii cu impact asupra institutiei de credit** sunt cuprinse in **Politica de Nominalizare, Evaluare a Adecvarii pentru Organul de Conducere din cadrul BCR.**

Experienta profesionala

Membru CS	Experienta profesionala				
	Financiara	Cadrul de reglementare	Planificare si strategie	Managementul riscului	Interpretare informatii financiare
Manfred Wimmer	✓	✓	✓	✓	✓
Stefan Dörfler	✓	✓	✓	✓	✓
Hildegard Gacek – membru independent	✓	✓	✓	✓	✓
Elisabeth Krainer Senger – Weiss – membru independent	✓	✓	✓	✓	✓
Daniela Nemoianu – membru independent	✓	✓	✓	✓	✓
Iris Bujatti	✓	✓	✓	✓	✓
Christine Catasta	✓	✓	✓	✓	✓

Structura interna – Comitete subordonate Consiliului de Supraveghere si responsabilitati ale acestora

Consiliul de Supraveghere se intruneste in sedinte trimestriale/semi-anuale sau ori de cate ori este necesar, iar calendarul sedintelor pentru anul in curs se stabileste pana la sfarsitul anului anterior. In anul 2022 au avut loc 41 sedinte Consiliului de Supraveghere, organizate in conformitate cu prevederile Actului Constitutiv si ale Regulamentului de organizare si functionare a Consiliului de Supraveghere, din care au fost 4 sedinte periodice, iar celelalte sedinte au fost tinute prin alte mijloace de comunicare la distanta.

BCR urmeaza in continuare modelul Celor Trei Linii de Aparare prin care banca asigura eficienta si eficacitatea administrarii riscului si a proceselor de control.

Pentru a aduce la indeplinire toate aceste cerinte, Consiliul de Supraveghere a constituit urmatoarele comitete consultative:

- **Comitetul de Audit** – este un organ consultativ care revizuieste, raporteaza catre, acorda consultanta si asista Consiliul de Supraveghere in indeplinirea atributiilor care ii revin pe linia controlului intern si auditului, precum si cu privire la calitatea si performanta contabililor si auditorilor interni si externi ai Bancii, veridicitatea informatiilor financiare ale Bancii si caracterul adecvat al controalelor si politicilor financiare.

Comitetul de Audit este format din trei membri si un membru supleant, alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere, din care majoritatea/doi membri independenti inclusiv presedintele comitetului.

- **Comitetul de Risc si Conformitate –** este un organ consultativ care revizuieste, raporteaza catre, consiliaza si asista Consiliul de Supraveghere in indeplinirea atributiilor care ii revin pe linia administrarii riscurilor, controlului intern si conformitatii si emite recomandari, potrivit limitelor de autoritate stabilite.

Comitetul Risc si Conformitate este format din trei membri si un membru supleant, alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere, din care majoritatea/doi membri independenti, inclusiv presedintele comitetului.

- **Comitetul de Remunerare –** este un organ consultativ care revizuieste, raporteaza catre, acorda consultanta, emite recomandari si asista Consiliul de Supraveghere in indeplinirea atributiilor si responsabilitatilor sale cu privire la politica de remunerare si, in special, acorda consultanta si monitorizeaza remuneratia, bonusurile si beneficiile membrilor Comitetului Executiv.

Comitetul de Remunerare este format din trei membri si un membru supleant, alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere, din care majoritatea/doi membri independenti, inclusiv presedintele comitetului.

- **Comitetul de Nominalizare** – este un organ consultativ care revizuieste, raporteaza catre, acorda consultanta, emite recomandari si asista Consiliul de Supraveghere in indeplinirea atributiilor si responsabilitatilor sale cu privire la nominalizarea si evaluarea adecvarii membrilor Consiliului de supraveghere, ai Comitetului Executiv si respectiv a persoanelor care detin functii – cheie precum si a cadrului de administrare a activitatii Bancii.

Comitetul de Nominalizare este format din trei membri si un membru supleant, alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere, din care majoritatea/doi membri independenti, inclusiv presedintele comitetului.

Structura subcomitetelor Consiliului de Supraveghere la data de 31.12.2022

Membru CS	Comitet de Audit	Comitet de Remunerare	Comitet de Risc si Conformitate	Comitet de Nominalizare
Manfred Wimmer		✓	✓	✓
Stefan Dörfler	✓			✓
Hildegard Gacek – membru independent	✓		✓	✓
Elisabeth Krainer Senger – Weiss – membru independent		✓	✓	✓
Daniela Nemoianu – membru independent	✓	✓		
Iris Bujatti	✓		✓	
Christine Catasta				

Instrumente de control vis a vis de Comitetul Executiv

Consiliul de Supraveghere supravegheaza si coordoneaza activitatea Comitetului Executiv, precum si respectarea prevederilor legale, ale Actului Constitutiv si hotararilor Adunarii Generale a Actionarilor in desfasurarea activitatii Bancii.

Consiliul de Supraveghere este responsabil pentru stabilirea si revizuirea unui cadru adecvat si eficace aferent controlului intern care include functiile de administrare a riscurilor, de conformitate si de audit, precum si un cadru corespunzator privind raportarea financiara si contabilitatea.

Consiliul de Supraveghere este in mod direct responsabil pentru supravegherea activitatii Directiei Audit Intern, al carei obiectiv principal consta in asigurarea efectuarii in timp util si la timp a misiunilor de audit sau a altor investigatii de audit care sa acopere intreaga activitate a bancii si a subsidiarelor; rapoartele de audit sunt prezentate Comitetului Executiv si/ sau Comitetului de Audit, respectiv Consiliului de Supraveghere.

Consiliul de Supraveghere este responsabil de supravegherea activitatii Directiei Conformitate, precum si de supravegherea administrarii riscului de conformitate.

Consiliul de Supraveghere exercita un control permanent asupra administrarii Bancii si asupra Comitetului Executiv, prin urmatoarele parghii:

- Consiliul de Supraveghere este responsabil pentru verificarea conformitatii operatiunilor administrative intreprinse de Comitetul Executiv in baza legislatiei aplicabile, Actului Constitutiv al Bancii si hotararilor Adunarii Generale a Actionarilor Bancii;
- Consiliul de Supraveghere reprezinta Banca in raporturile cu Comitetul Executiv;
- Consiliul de Supraveghere nu este implicat in administrarea de zi cu zi a Bancii, iar aceste atributii nu sunt delegate Consiliului de Supraveghere, cu exceptia unor dispozitii cuprinse in legislatia aplicabila si/sau Actul constitutiv al Bancii.

C. Comitetul Executiv (CE)

Membrii – persoane, numire

Conform prevederilor Regulamentului de organizare si functionare a Comitetului Executiv, acesta asigura conducerea executiva curenta a Bancii si isi exercita atributiile sub supravegherea Consiliului de Supraveghere care numeste si revoca membrii Comitetului Executiv si presedintele Comitetului Executiv dintre membrii Comitetului Executiv, actionand potrivit dispozitiilor in vigoare si Actului Constitutiv al Bancii.

Potrivit dispozitiilor art. 20.1 din Actul Constitutiv, numarul membrilor Comitetului Executiv este de minim 3 si maxim 7 membri, asa cum stabileste Consiliul de Supraveghere.

La data de 31 decembrie 2022, Comitetul Executiv avea 5 membri.

Componenta Comitetului Executiv la data de 31 decembrie 2022:

Membru CE	Pozitia	Aria de responsabilitate
Sergiu Cristian Manea	Presedinte executiv – CEO	Presedinte executiv
Elke Meier	Vicepresedinte executiv - CFO	Financiar
Dana Luciana Dima	Vicepresedinte executiv	Retail & Private Banking
Ilinka Kajgana	Vicepresedinte executiv - CRO	Risc
Thomas Kolarik	Vicepresedinte executiv - COO	Operatiuni & IT

Experienta profesionala

Membru CE	Experienta profesionala					
	Piete financiare	Cadru de administrare	Planificare strategica	Managementul riscului	Interpretarea informatiilor institutiilor de credit	Procesul de control intern
Sergiu Cristian Manea	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Elke Meier	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Dana Luciana Dima	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ilinka Kajgana	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Thomas Kolarik	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Structura interna – subcomitete si responsabilitati ale acestora

Comitetul Executiv se intruneste in sedinte saptamanale sau ori de cate ori este necesar. In cursul anului 2022, Comitetul Executiv s-a intrunit in 112 de sedinte, respectiv 48 sedinte periodice si 64 sedinte ordinare tinute prin alte mijloace de comunicare la distanta.

Incepand cu trimestrul IV al anului 2022, a fost infiintat si si-a inceput activitatea un nou subcomitet al Comitetului Executiv, respectiv Comitetul de Management al Capitalului

Structura Comitetului de Management al capitalului (CMC) la finele anului 2022

Nr.	Entitate functionala	Pozitie
1.	Linia functionala Financiar - CFO	Presedinte
2.	Linia functionala – Risc - CRO	Vicepresedinte
3.	Directia Controlling - Director executiv	Membru
4.	Directia Managementul Strategic al Riscului – Director executiv	Membru
5.	Directia Administrarea Bilantului – Director executiv	Membru

Astfel, la 31.12.2022, structura comitetelor subordonate Comitetului Executiv era urmatoarea**:**

Subcomitet	Rol si arie de aplicabilitate
Comitetul de Administrare a Activelor si Pasivelor (ALCO)	ALCO revizuieste, raporteaza catre si asista Comitetul Executiv in indeplinirea atributiilor ce ii revin in domeniul managementului structurii activelor si pasivelor, strategiei de finantare, politicii de dobanzi, politicii de lichiditate, stabilirii preturilor pentru produse de economisire/creditare/carduri si servicii, introducerii/suspendarii de servicii si produse si este un organ de analiza si decizie care emite hotarari si recomandari potrivit limitelor de autoritate stabilite. In cursul anului au avut loc 17 sedinte, din care 12 sedinte periodice si 5 in regim per rollam.
Comitetul de Credite (CC)	Revizuieste, raporteaza catre si asista Comitetul Executiv in indeplinirea atributiilor ce ii revin pe linia acordarii creditelor, modificarea conditiilor termenilor de acordare, utilizare si/sau garantare a unor credite acordate anterior, incheiere a acordurilor, prelungirea termenului de valabilitate a acordurilor, emitere a scrisorilor de garantie, operatiuni de factoring si alte activitati pentru clienti retail, corporate si workout. In cursul anului au avut loc 65 sedinte, din care 48 sedinte periodice si 17 in regim per rollam.
Comitetul de Risc (RC)	Este subordonat Comitetului Executiv, are responsabilitati de aprobare, avizare si analiza aspectelor privind administrarea riscului. In cursul anului au avut loc 6 sedinte, din care 3 sedinte periodice si 3 in regim per rollam.

Comitetul Business Information Center (BICC)	BICC este subordonat Comitetului Executiv, are responsabilități delegate de Comitetul Executiv in ceea ce priveste toate aspectele referitoare la date in BCR, cerintele de reglementare legate de managementul datelor si initiativele si prioritizarile legate de date din BIC Operational Decision Body (denumit in continuare "BIC ODB"), ia decizii strategice pe subiecte legate de managementul si raportarea datelor sau proiecte si initiative legate de aria BI. In cursul anului au avut loc 4 sedinte periodice.
Comitetul de Sustenabilitate (STC)	STC este subordonat Comitetului Executiv si are responsabilități delegate de CE in ceea ce priveste toate aspectele referitoare la sustenabilitate. In cursul anului au avut loc 4 sedinte periodice.
Comitetul de Management al capitalului (CMC)	CMC este subordonat Comitetului Executiv si este un organism de analiza, de consultare si de luare a deciziilor pentru toate alinierile comune, aprobarile, deciziile, precum si confirmarile cu privire la subiecte relevante pentru gestionarea capitalului in cadrul Grupului BCR in toate directiile, departamentele, unitatile de personal si subsidiarele sale. In cursul anului a avut loc 1 sedinta periodica.

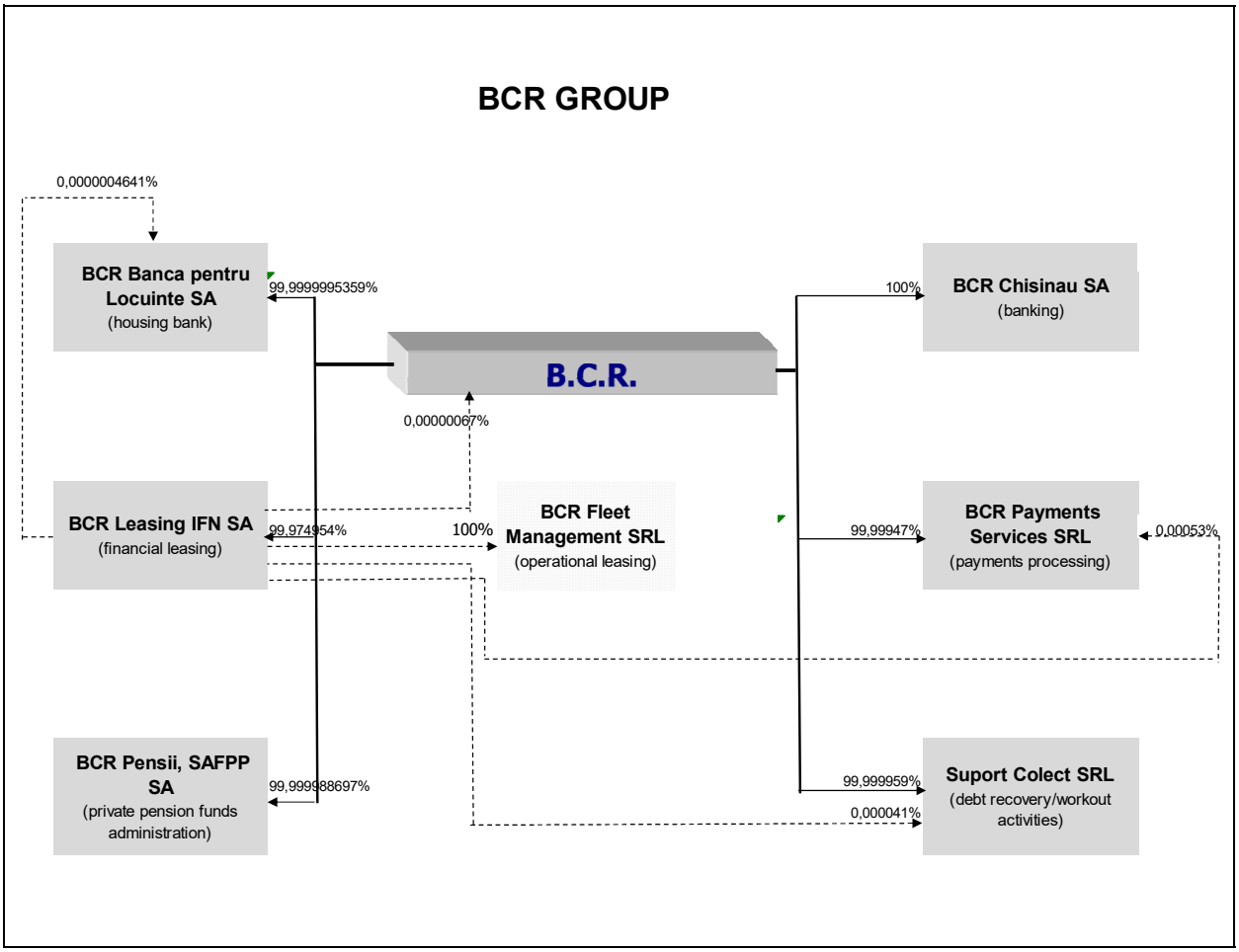
IV. Structura si cadrul de guvernanta ale Grupului BCR

Modelul de guvernanta corporativa la nivelul Grupului BCR (si la nivelul individual al Bancii) se bazeaza pe interactiunea structurilor de guvernanta corporativa existente la nivelul bancii (ex. actionarii, Comitetul Executiv, guvernanta structurii grupului, managementul riscului, conformitatea, auditul intern, remunerarea, comunicare).

Modelul pentru guvernanta subsidiarelor este descentralizat pe responsabili de functii in BCR cu responsabilitati alocate si cu un sistem de raportare centralizat catre organul de conducere BCR in ceea ce priveste principalele activitati si riscuri asumate. Supravegherea unitara a structurii de guvernanta a Grupului BCR este realizata de functia de guvernanta corporativa exercitata in BCR de Directia Juridica.

A. Structura Grupului BCR – prezentare generala

La 31 decembrie 2022, structura Grupului BCR (Banca si 7 filiale/subsidiare ale acesteia) era urmatoarea:



Filialele BCR sunt societati inregistrate si care isi desfasoara activitatea in Romania (cu exceptia BCR Chisinau SA – institutie financiara inregistrata in Republica Moldova), organizate din punct de vedere juridic ca societati pe actiuni sau societati cu raspundere limitata si care dispun de un sistem de guvernanta:

- dualist (functia de conducere indeplinita de un Comitet Executiv/Directorat si functia de supraveghere asigurata de un Consiliu de Supraveghere): BCR Chisinau SA, BCR Banca pentru Locuinte SA, BCR Pensii SAFPP SA si BCR Leasing IFN SA;
- unitar (administrare asigurata de un Consiliu de Administratie): BCR Payments Services SRL, Suport Colect SRL si BCR Fleet Management SRL.

BCR Banca pentru Locuinte SA

Filiala detinuta in mod direct de catre BCR, inmatriculata ca societate pe actiuni in anul 2008, functionand in conditiile reglementarilor Bancii Nationale a Romaniei privind institutiile de credit, precum si ale prevederilor si regulamentelor specifice bancilor de locuinte emise de autoritatea de supraveghere, Ministerul Finantelor Publice si Comisia Europeana (din perspectiva prevederilor Basel

III). Scopul societatii a fost promovarea, sustinerea si valorificarea dezvoltarii sistemului de economisire – creditare in Romania, oferind produse de economisire – creditare (produse bauspar) indeosebi persoanelor fizice, ca alternativa la creditele pentru locuinte, precum si produse de depozit pe termen mediu.

Structura Consiliului de Supraveghere la data de 31 decembrie 2022 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Elke Meier	**Presedinte**
Alexandru Berea	**Vicepresedinte**
Pavel Vanek	**Membru**

Structura Comitetului Executiv la data de 31 decembrie 2022 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Mircea Sacuiu	**Presedinte executiv (CEO)**
Marilena Popovici	**Membru (CFO)**
Pozitie vacanta	**Membru (CRO)**

BCR Chisinau SA

Filiala detinuta in mod direct de catre BCR, inmatriculata ca societate pe actiuni in anul 1998, fiind guvernata de Legea institutiilor financiare din Republica Moldova nr. 550-XIII/21.07.1995. Este o banca de marime medie si este autorizata sa efectueze toate tipurile de activitati bancare din Republica Moldova.

Reteaua teritoriala cuprinde sediul central din Chisinau si patru sucursale.

Structura Consiliului de Supraveghere la data de 31 decembrie 2022 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Sergiu Cristian Manea	**Presedinte**
Mihail Manoli	**Membru**
Ganna Lishchenko	**Membru**

Structura Comitetului Executiv la data de 31 decembrie 2022 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Juan Luis Martin Ortigosa	**Presedinte executiv (CEO)**
Natalia Codreanu	**Membru**
Victoria Revenco	**Membru**

BCR Pensii, Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA

Filiala detinuta in mod direct de catre BCR, inmatriculata ca societate pe actiuni in anul 2007, in conditiile legislatiei specifice emise de Autoritatea de Supraveghere Financiara. Societatea desfasoara activitati de administrare a fondurilor de pensii administrate privat si a fondurilor facultative: Fondul de Pensii Administrat Privat BCR (Pilonul 2) si Fondul de Pensii Facultativ BCR Plus (Pilonul 3), fiind autorizata sa desfasoare si activitati de administrare a fondurilor de pensii ocupationale (Pilonul 4).

Structura Consiliului de Supraveghere la data de 31 decembrie 2022 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Dana Luciana Dima	**Presedinte**
Elke Meier	**Membru**
Ilinka Kajgana	**Membru**

Structura Directoratului la data de 31 decembrie 2022 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Radu Craciun	**CEO**
Dragos Gheorghe	**Membru**
Adela Maria Cercel	**Membru**

BCR Leasing IFN SA

Filiala detinuta in mod direct de catre BCR, inmatriculata ca societate pe actiuni in anul 2001, fiind unul dintre jucatorii importanti din piata leasingului din Romania. Societatea este guvernata de Legea nr. 93/2009 privind institutiile financiare nebancare.

Societatea ofera solutii de finantare competitive, rapide si flexibile, cu plata etapizata a TVA, pentru achizitionarea de vehicule (autoturisme, vehicule comerciale usoare si grele, flote auto), echipamente agricole si industriale, utilaje pentru constructii, aparatura medicala, componente IT, etc. Ofertele BCR Leasing sunt adresate persoanelor fizice si firmelor, clienti ai bancii, precum si clientilor proprii, direct sau prin intermediul dealerilor si a brokerilor colaboratori.

Structura Consiliului de Supraveghere la data de 31 decembrie 2022 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Ilinka Kajgana	**Presedinte**
Sergiu-Cristian Manea	**Membru**
Wilhelm Douda	**Membru**

Structura Directoratului la data de 31 decembrie 2022 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Vlad Bogdan Vitcu	**CEO**
Vladimir Marius Mihai Catanescu	**Membru**
Adrian Stefan Melinte	**Membru**

BCR Payments Services SRL

Filiala detinuta in mod direct de BCR, inmatriculata ca societate cu raspundere limitata in anul 2011 in vederea preluarii unei parti din activitatea de procesare plati si administrare conturi din cadrul BCR, activitate care anterior era efectuata de BCR Centrul de Procesare Sibiu, scopul fiind cresterea eficientei operationale si optimizarea costurilor aferente acestui tip de activitate.
Societatea a devenit operationala la inceputul anului 2012 dupa primirea autorizatiei BNR si este responsabila cu activitati de procesare: procesare centralizata a tranzactiilor de plati in moneda locala si valuta, activitati de procesare a instrumentelor de debit si mandate de direct debit, precum si cu activitati de administrare a conturilor si operatiunilor de pasiv: inrolarea clientilor in sistem, deschideri de conturi si servicii bancare, administrarea acestora si inchiderea lor, precum si actualizari de date in scop de cunoastere a clientelei, atat pentru clientii PF cat si pentru clientii PJ. Ca proiect temporar aprobat, societatea are o echipa responsabila de eliberarea de arhiva fizica din unitatile teritoriale BCR, precum si de arhivarea electronica a documentatiei respective. Societatea presteaza servicii pentru toate unitatile locale ale BCR, precum si pentru departamentele interne ale BCR, in baza contractului de externalizare incheiat cu Banca.

Structura Consiliului de Administratie la data de 31 decembrie 2022 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Thomas Kolarik	**Presedinte**
Lelia Chitu	**Membru**
Dana Luciana Dima	**Membru**

Suport Colect SRL

Filiala detinuta in mod direct de BCR, organizata ca societate cu raspundere limitata si constituita in anul 2009 in scopul imbunatatirii activitatii de recuperare a creditelor restante acordate de BCR, in contextul crizei economice globale. Principala activitate desfasurata de societate este monitorizarea si recuperarea/cumpararea creantelor de la clienti.

Structura Consiliului de Administratie la data de 31 decembrie 2022 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Ilinka Kajgana	**Presedinte**
Sergiu Cristian Manea	**Membru**

BCR Fleet Management SRL

Filiala detinuta in mod indirect de BCR, prin filiala BCR Leasing IFN SA (actionar unic) in anul 2009, organizata ca societate cu raspundere limitata, care sa furnizeze si Grupului BCR servicii de leasing operational si administrare flote auto. In anul 2022, societatea a incheiat vanzarea partiala a portofoliului catre Arval Service Lease sub forma unui Contract de Transfer de Intreprindere (BTA) avand ca obiect toate autoturismele si vehiculele utilitare usoare din portofoliu (cca 4.000 active in total). Restul portofoliului, netransferat catre Arval Service Lease, va fi lichidat in conformitate cu strategia grupului.

Structura Consiliului de Administratie la data de 31 decembrie 2022 era urmatoarea:

Nume	Pozitia
Bogdan Ionut Speteanu	**Presedinte**
Vlad Bogdan Vitcu	**Membru**
Ilinka Kajgana	**Membru**

B. Cadrul de guvernanta a Grupului BCR

Structura organizationala a Grupului BCR este transparenta, in concordanta cu structura organizationala a BCR, fiind stabilita de o maniera care promoveaza eficacitatea si demonstreaza o administrare prudenta.

Principiile de baza pentru o supraveghere eficienta a filialelor BCR, impreuna cu reglementarile interne ale Bancii, reprezinta in acelasi timp cadrul si o baza solida pentru activitatea de conformitate, supraveghere, guvernanta si gestionare a riscului.

Rolurile si responsabilitatile membrilor Comitetului Executiv al BCR includ si activitatea de supraveghere a filialelor Bancii, care au responsabilitatea de a asigura:

- un cadru de guvernanta corporativa in ansamblul Grupului BCR
- implementarea politicilor de guvernanta si a mecanismelor adecvate structurii, activitatii si riscurilor comportate de entitatile Grupului BCR

In acest context, in stabilirea cadrului de guvernanta corporativa la nivelul Grupului BCR, Comitetul Executiv al BCR are urmatoarele competente (de aprobare/avizare) privind filialele:

- ✓ structura de guvernanta;
- ✓ strategia generala de afaceri, planul de afaceri si principalele domenii de activitate;
- ✓ modificari ale obiectului principal de activitate;
- ✓ fuziunea/divizarea, dizolvarea si lichidarea;
- ✓ dobandirea propriilor actiuni care depasesc 10% din capitalul social al filialei, cand o astfel de achizitie este permisa conform legislatiei privind societatile; si
- ✓ propuneri de candidati pentru numirea ca membri in Consiliul de Supraveghere sau Consiliul de Administratie;
- ✓ decide asupra aprobarii, la nivelul filialelor, a tuturor subiectelor incluse pe agenda Adunarii Generale a Actionarilor a unei asemenea societati, cu exceptia acelora care sunt in responsabilitatea Consiliului de Supraveghere al BCR.

De asemenea, Comitetul Executiv al BCR supravegheaza activitatea filialelor bancii prin intermediul comitetelor care ii sunt subordonate, pentru a asigura astfel implementarea unei strategii unitare la nivel de Grup. In baza unor roluri si responsabilitati specifice, membrii Comitetului Executiv sunt numiti in cadrul Consiliilor de Supraveghere/ Consiliilor de Administratie ale acestor entitati, in functie de caz. Membrii Comitetului Executiv al BCR numiti in Consiliile de Supraveghere/Consiliile de Administratie ale filialelor BCR au competente specifice atribuite prin Legea societatilor, actul constitutiv si alte reglementari interne ale acestor societati, in functie de natura si complexitatea tipului de activitate al fiecareia, cu respectarea totodata a cerintelor legale la nivel local.

Pentru scopul asigurarii unui cadru adecvat de guvernanta corporativa in ansamblul Grupului BCR, dar si a unor politici de guvernanta si mecanisme adecvate structurii, activitatii si riscurilor comportate de entitatile grupului, fiecare membru al Comitetului Executiv al BCR, care este in acelasi timp si membru al unui Consiliu de Supraveghere/Consiliu de Administratie al unei filiale, se va asigura ca toate deciziile strategice, standardele si politicile implementate in Grupul BCR/Erste vor fi respectate si implementate corespunzator la nivelul fiecarei societati in parte.

V. Managementul performantei si strategia de remunerare

Activitatea profesionala a personalului din BCR este evaluata periodic, prin evaluarea performantei individuale, a gradului de atingere a obiectivelor prestabilite, a calitatii activitatilor acestora, cu respectarea prevederilor Regulamentului Intern al BCR.

Evaluarea performantei este realizata intr-un cadru multianual, pentru a se asigura ca procesul de evaluare se bazeaza pe performanta pe termen lung si ca plata efectiva a componentelor remuneratiei bazate pe performanta se intinde pe o perioada care tine cont de ciclul de afaceri al bancii si de riscurile specifice activitatii acesteia.

Atingerea obiectivelor Bancii este conditionata in mod esential de performanta personalului.
In BCR, performanta individuala este inteleasa ca un indicator compus. Masurarea acesteia necesita o viziune complexa asupra actiunilor fiecarei persoane din BCR, combinand:

- atingerea obiectivelor/ indicatorilor de performanta individuali (KPI);
- competentele persoanei, oglindite in activitatea sa profesionala.

Ponderea recomandata a celor doua perspective este 75% obiective si 25% competente.
Procesul de management al performantei si dezvoltarii profesionale este sustinut de aplicatia Emma PDS.
Filozofia de remunerare a BCR se adapteaza realitatilor sectorului bancar si mediului economic. Ea are la baza strategia de afaceri si obiectivele pe termen lung ale BCR, cultura si structura organizatorica a Bancii si este influentata de practicile pietei.
Deciziile de remunerare au in vedere o combinatie de elemente:

- Rezultate de business;
- Performanta obtinuta fata de obiectivele stabilite in score-cardurile de performanta;
- Performanta individuala generala;
- Pozitia si practica pe piata locala.

BCR va evalua periodic practicile sale de remunerare (cel putin anual), pentru a se asigura ca:

- sunt create stimulentele corecte, ca gestioneaza eficient riscurile si nu incurajeaza asumarea excesiva a acestora;
- principiile avute in vedere in cadrul Politicii de Remunerare respecta toate cerintele de reglementare in vigoare.

În anul 2022, avand in vedere rezultatele financiare, si nu numai, obtinute in anul 2021, in cadrul Grupului Erste a fost creat si lansat programul WeShare by Erste Group. WeShare by Erste Group este o parte cheie a viziunii Erste 2030: „Sănătate Financiară pentru Toți" înseamnă, de asemenea, grijă pentru sanatatea financiară a tuturor colegilor din companie.
BCR a implementat in 2022 programul „WeShare", care se va desfasura anual si care cuprinde 2 parti:

1. Un pachet de acțiuni oferite cu titlu gratuit angajatilor care indeplinesc conditii de eligibilitate
2. Investiția personală a angajaților + Beneficiu aditional

Ca urmare, pachetul de remunerare a fost actualizat cu o noua componenta fixa.
In BCR, pachetul total de remunerare este compus din urmatoarele elemente:

- Remuneratia fixa:
  - salariul de baza;
  - beneficii.
  - participarea personalului la Programul de Actiuni WeShare by Erste Group.
- Remuneratia variabila.

VI. Comunitate, Mediu si Sustenabilitate

A.Comunitate

BCR isi propune sa fie membru activ in comunitatile unde isi desfasoara activitatea, un membru care le intelege nevoile si actioneaza pentru dezvoltarea comunitatilor locale unde isi desfasoara activitatea.

Astfel, directiile strategice ale BCR in ceea ce priveste implicarea in comunitate sunt urmatoarele:

- Educatie financiara, care a pornit de la o nevoie foarte clara: Romania are unul dintre cele mai scazute niveluri de educatie financiara din Uniunea Europeana conform studiilor realizate de Comisia Europeana. Prin programul gratuit de educatie financiara, Scoala de Bani, peste 600.000 de romani au fost sprijiniti, in ultimii ani, sa inteleaga mai bine factorii care le influenteaza deciziile financiare si sa dezvolte un comportament financiar responsabil. In 2022, sub umbrela Scoala de Bani, am lansat programul Life Lab un proiect educational pilot, in care sunt implicati 1.200 de elevi si 65 de profesori, ce va fi implementat, pentru inceput, in doar doua scoli din Romania. Prin materialele dezvoltate si cu ajutorul profesorilor implicati, programul isi propune sa aduca in salile de clasa elemente de educatie financiara, in toate ciclurile de invatamant, la o serie variata de discipline scolare. Totodata, in 2022, BCR a organizat EduFin Fest – cel mai mare festival de educatie financiara din Romania, in cadrul caruia am organizat 100 evenimente de educatie financiara in 30 de judete in care au fost implicati 100 de angajati BCR si 2.500 de tineri.
- Educatie pentru dezvoltarea competentelor practice, prin parteneriate strategice cu cele mai mari universitati din tara, cu scopul principal de a crea proiecte care sa ajute la dezvoltarea abilitatilor practice ale studentilor pentru o mai usoara integrare in piata muncii ;
- Educatie antreprenoriala. Platforma de educatie antreprenoriala BCR Scoala de Business a ajuns la 8 cursuri gratuite, ce au in total 70 de capitole, peste 90 de materiale video si 96 de teste, dupa lansarea noului modul: Antreprenori in tehnologie, cum sa construiesti un produs viabil. Este un program special conceput pentru antreprenorii romani, prin care acestia pot accesa informatii cheie pentru dezvoltarea unui business de succes. Cursurile si sfaturile de management sunt oferite pe o platforma de tip e-learning, care a ajuns la 21.300 de utilizatori.
- Educatie digitala. BCR sustine Nextlab.tech – cea mai mare competitie din sud estul Europei, in care au fost implicati peste 30.000 de copii. Totodata, am sprijinit scolile din mediul rural sa aiba acces la platforma de management educational Adservio (144 scoli, 20.938 elevi, peste 30,000 de parinti si 2000 de profesori din zone dezavantajate au avut acces gratuit la platforma prin sustinerea costurilor de catre BCR). Am investit in sustinerea proiectului de

educatie digitala pentru profesori si elevi – Brio – in cadrul caruia au fost implicati 3,500 de elevi carora le-a fost testat nivelul de competente digitale.

- Implicare in comunitate, prin sprijinirea a sute de ONG-uri anual, gratie platformei Bursa Binelui - sustinuta de BCR sifiind prima si singura din Romania care nu a comisionat donatiile - precum si prin incurajarea angajatilor bancii dea fi cetateni responsabili, integrand banca in tesatura comunitatii (Brutaria de Fapte Bune). In anul 2022, s-au inregistrat pe platforma Bursa Binelui 100 de organizatii noi, 3.279 donatii si 259.836 lei au fost donati.
- Leadership civic si sustinerea tinerilor. Incurajam tinerii sa se implice mai mult in comunitatile din care fac parte. Unul dintre proiectele prin care inspiram tinerii sa faca mai multe pentru comunitatile locale este Capitala Tineretului din Romania. Este cel mai ambitios program national destinat tinerilor, pentru ca pune accent pe dezvoltarea ecosistemelor de tineret din zonele romanesti, in general, si pe dezvoltarea ecosistemelor de tineret urbane, in mod special. In cadrul programului, autoritatile locale colaboreaza cu organizatiile neguvernamentale. Programul Capitala Tineretului din Romania a fost lansat in anul 2016, iar orasele care au fost Capitale ale Tineretului pana acum sunt Timisoara, Bacau, Baia-Mare, Iasi, Constanta. In 2022 Constanta a primit titlul de Capitala Tineretului din România si au fost implicati aproximativ 5.000 de tineri in proiect.

BCR isi propune ca, prin toate actiunile noastre, sa fie parte integranta a societatii, avand in echipa cetateni responsabili, cu principii solide si are ca scop intermedierea si sustinerea dezvoltarii valorii in comunitatile din care facem parte.

BCR urmareste sa fie un model, o sursa de inspiratie si un catalizator pentru toti stakeholderii sai din acest punct de vedere.

Pe langa initierea sau sprijinirea unor programe de responsabilitate sociala cu impact, obiectivul bancii este ca fiecare angajat BCR sa devina un ambasador al implicarii in comunitate.

De asemenea, membrii echipei BCR sunt incurajati sa fie cetateni responsabili in comunitatile din care fac parte. Angajatii BCR beneficiaza de o zi libera pentru voluntariat, sunt sustinuti sa propuna si sa implementeze proiecte cu real impact social si sunt incurajati sa redirectioneze cei 2% din impozitul pe venit catre organizatiile care au ca scop binele social.

Totodata, BCR isi aliniaza strategia de afaceri la nevoile comunitatii, dezvoltand in permanenta produse inovatoare pentru clientii nostri, pentru a-i ajuta astfel sa-si realizeze visurile si aspiratiile. De asemenea, BCR este un factor important al dezvoltarii economice, prin sprijinirea proactiva a membrilor comunitatii de afaceri.

B. Pozitia BCR referitoare la ESG (mediu, social si guvernanta)

Pentru BCR, procesul de indeplinire a scopurilor ESG include analiza riscurilor climatice si de mediu, respectarea pe deplin a cadrului de reglementare si recomandarile aferente dar si intentia Bancii de a oferi valoare mediului social si economic.

In acest sens in 2022, Banca si-a extins actiunile:

- in ceea ce priveste creditarea si asistenta clientilor, in special prin dialogul pe teme de ESG cu clienții existenți și potențiali;
- de asemenea, Banca s-a concentrat in directia dezvoltarii produselor, oferind deja clientilor produse care sustin importanta eficientei energetice si a cladirilor cu consum redus de energie;
- la nivel de parteneriat si angajament, eforturile BCR se concentreaza pe reducerea amprentei de carbon pentru portofoliul de clienti existent. Banca va urma actiunile companiei-mama Erste Group Bank AG, care s-a alaturat Aliantei Bancare Net-Zero, luandu-si angajamentul sa atinga amprenta de carbon net-zero cel mai tarziu in anul 2050.
- Implementarea instruirii obligatorii ESG în curriculumul de inducție pentru angajatii BCR

In 2022, BCR a acționat în continuare pe baza ambițiilor de a sprijini tranziția către o economie durabilă.

In iunie 2022, BCR a emis cu succes o noua emisiune de obligatiuni verzi nepreferentiale, continuandu-si strategia de extindere a surselor de finantare si contribuind la dezvoltarea pietei de capital din Romania.

BCR:

- admite si accepta importanta fundamentala a unei abordari integrate asupra mediului si factorilor sociali precum si a principiilor de dezvoltare durabila in activitatea de finantare;
- acorda atentie corespunzatoare procesului de finantare, luand asigurari inaintea deciziei de finantare privind conformitatea cu regulile de protectia mediului, cele sociale si de siguranta muncii impuse de standardele aplicabile in Romania.

Banca nu finanteaza activitati ale caror caracteristici nu indeplinesc cerintele de mediu specificate in reglementarile legislatiei romanesti si in conventiile si acordurile internationale, domeniu la care Romania a aderat in mod expres. Analiza problematicii de mediu este parte componenta a procesului de creditare si este obligatorie pentru fiecare tranzactie.

In general, activitatea operationala a bancii are un impact indirect asupra mediului, prin portofoliul de credite acordate. Cu toate acestea, Banca are ambitia de a-si reduce amprenta directa ecologica. Prin urmare, in ceea ce priveste propriile operatiuni, cea mai eficienta cale pentru Banca este reducerea emisiilor de carbon, prin trecerea la surse regenerabile de energie. In 2022, Banca si-a majorat ponderea energiei achizitionate din surse regenerabile la 70%, cu scopul ca in 2023 sa creasca aceasta pondere. In 2022, s-a mentinut ponderea de 100% din energia electrica utilizata in ambele cladiri ale sediului central din Bucuresti au provenit din surse regenerabile. Ambele locatii detin o certificare LEED Platinum (Leadership in energie si design de mediu). In plus, Banca a modernizat vechiul sistem de climatizare si a instalat senzori noi pentru iluminarea siglelor pentru cladirile utilizate. In 2022, accentul s-a pus pe strategia parcului auto si electrificare.

Pentru decembrie 2022, Banca a aplicat pentru scutirea privind prezentarea oricarei informatii cantitative solicitate de Regulamentul UE 852/2020, conform prevederilor articolului 19a din Directiva Europeana 2013/34/EU, deoarece informatiile sunt prezentate in raportul nefinanciar consolidat al bancii mama Erste Group Bank AG.