

Společenská odpovědnost v roce 2022

Společenská odpovědnost

Penzijní společnost představuje finanční stabilitu a společenskou odpovědnost, která je jedním z našich základních pilířů. Jako aktivní součást Finanční skupiny České spořitelny vedeme lidi i společnost k prosperitě. Ve všem svém konání akcentujeme prvky dlouhodobosti, stability, společenské odpovědnosti a udržitelnosti.

V roce 2022 jsme na společenskou odpovědnost alokovali částku 301 tis. Kč, a díky tomu se nám podařilo uskutečnit mnoho aktivit. Věříme dobrým věcem, každoročně tak věnujeme finance na projekty zaměřené na obecně prospěšné činnosti, které pomáhají potřebným. Naši zaměstnanci se aktivně zapojují do dobrovolnictví v rámci programu Den jinak a my jim, jako jejich zaměstnavatel, na tyto činnosti umožňujeme čerpat placené volno. V roce 2022 tohoto benefitu využilo 29 zaměstnanců a dohromady jsme věnovali na dobrou věc 41,5 dne. Snažíme se, aby si každý našel oblast, ve které chce pomáhat.

Jsem hrdý na to, s jakou ochotou naši zaměstnanci pomáhají ve volných chvílích. Vedle individuálního dobrovolnictví jsme se zapojili také do tradičních aktivit pořádaných Českou spořitelnou. I nadále se podílíme na výuce finanční gramotnosti v rámci projektu Abeceda peněz – Zvládneme to ve škole. Úvodní hodiny programu ve dvou čtvrtých třídách Masarykovy základní školy v Újezdu nad Lesy vedly dvě naše kolegyně. Žáci se interaktivní formou dozvěděli spoustu nových informací ze světa financí. V rámci pohybové aktivity Spořka Českem jsme se zúčastnili oficiální etapy této štafety na trase Praha Počernice – Čelákovice. Procházku jsme navíc spojili s dobrovolnickou činností v Lázních Toušev, kde jsme se zapojili do úklidu lázeňského areálu, sázení stromků nebo výsevu trávníku. Když se každoročně koná Papučový den, i my v kancelářích obouváme bačkory. Překonali jsme loňské číslo přihlášených – bylo nás 37 z celkového počtu 71 všech zaměstnanců, což je přes 52 %.

„Jsem hrdý na to, s jakou ochotou naši zaměstnanci pomáhají i ve svých volných chvílích.“



Ing. Bc. Martin Kopejtko

Člen vedení společnosti

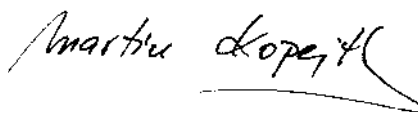
Navázali jsme ale i na úspěšné projekty naší společnosti, které jsme v předchozích letech uskutečnili, nebo na aktivity, kterých jsme se účastnili. Opětovně jsme přijali výzvu k účasti na charitativním závodě na dračích lodích Rotary Dragon Boat Charity Challenge 2022 a svou účastí jsme přispěli 20 000 Kč svému dlouhodobému partnerovi Život 90. Na podzim proběhl v naší penzijní společnosti druhý ročník akce Grant od Penzija, ve které mohli naši zaměstnanci získat grant pro vybraný charitativní projekt. Každý mohl přihlásit neziskovou organizaci, nadační fond či nadaci, jež se věnuje obecně prospěšné činnosti a pomáhají potřebným, nebo projekt, který rozvíjí sousedskou spolupráci. Bylo také možné navrhnout podporu fyzické osoby, která se nachází

v těžké životní situaci. Ze všech nominovaných si nakonec sami kolegové odhlasovali tři projekty, které jsme dohromady podpořili částkou 45 000 Kč. Konkrétně to byly nezisková organizace EDA, komunitní zahrada Pastvina a příspěvek na rampu do auta pro Matěje Cisára, kterého provází mnohočetná kostní dysplázie. Na konci roku jsme vybrali napříč republikou 6 organizací, které se starají o seniory, rodiče samoživitele, opuštěné děti nebo o hendikepované, a každé jsme jako vánoční dárek poslali 15 000 Kč. Dohromady jsme darovali 90 000 Kč. Peníze putovaly do Domova Laguna Psáry, Domova pro seniory Podbořany, Spolku rodičů a přátel střediska Březejc, Charitě Holešov a Diakonii Betlém. Finančně jsme se přidali k pomoci Ukrajině, kde začala válka, a velkou část rozpočtu, celkem 100 000 Kč, jsme darovali společnosti SIMI (Sdružení pro integraci a migraci) na podporu ukrajinským uprchlíkům. V létě jsme přijali pozvání na akci Golf pro Dobrý skutek. Výtěžek šel organizaci, která cíleně podporuje ty, kteří se ocitli ve složité životní situaci. Z naší společnosti jsme na charitativní golfový turnaj vyslali dva své kolegy a organizaci Dobrý skutek jsme darovali částku 20 000 Kč. Taktéž jsme po čase navštívili neziskovou organizaci Toulcův dvůr a pomohli jim se stavbou obory pro místní skot. Kolegy jsme motivovali i v rámci běhu Birell Grand Prix a registrace k běhu pro 5 kolegyň jsme zajistili přes spolek Život 90. Oproti standardní ceně byla cena těchto registrací navýšena o dobročinný příspěvek. Naše nevyužívaná firemní IT technika také dál slouží v dětských domovech. Vyřadili jsme několik naprosto funkčních zařízení a darovali jsme je Dětskému domovu Duchcov. Celkem se jednalo o 10 mobilů, 6 notebooků a 6 pevných stanic v celkově odhadované výši 33 000 Kč.

Nezapomínáme ani na naše klienty, kteří se nachází v těžké životní situaci. V roce 2022 jsme umožnili klientům se státním občanstvím Ukrajiny, aby se rychleji dostali ke svým naspořeným prostředkům. Mohli požádat o výplatu odbytného bez výpovědní doby.

**„Nezapomínáme ani na naše klienty,
kteří se nachází v těžké životní situaci.“**

Veškeré své aktivity a závazky z oblasti společenské odpovědnosti a udržitelnosti průběžně komunikujeme prostřednictvím webových stránek penzijní společnosti.



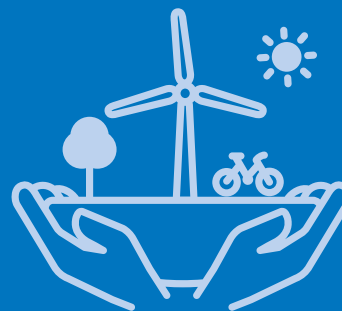
Ing. Bc. Martin Kopejtko
Člen vedení společnosti zodpovědný za společenskou odpovědnost

Odpovědnost



- Podporujeme neziskové organizace a podílíme se na dobročinných akcích a projektech. Organizujeme finanční i nefinanční sbírky na podporu vybraných neziskových organizací a projektů.
- Naši zaměstnanci se účastní dobrovolnických akcí v rámci programu Den jinak. Zaměstnanecké benefity mohou být využívány na finanční podporu neziskových organizací.
- Zabýváme se vzděláváním veřejnosti v oblasti finanční gramotnosti, například v projektu Abeceda peněz. Pomáháme klientům s finančním zdravím, vedeme je k prosperitě a lepší budoucnosti.
- Pomáháme zaměstnancům v jejich profesním i osobním rozvoji, umožňujeme flexibilní formy práce a práci z domova. Vytváříme podmínky pro vyrovnaný work-life balance.
- Zásadní je pro nás vždy rovný přístup ke všem klientům a zaměstnancům. Podporujeme zaměstnaneckou diverzitu a vycházíme vstříc kolegům s handicapem.
- Řídíme se Kodexem bankovních služeb České spořitelny a Etickým kodexem Asociace penzijních společností.

Udržitelnost

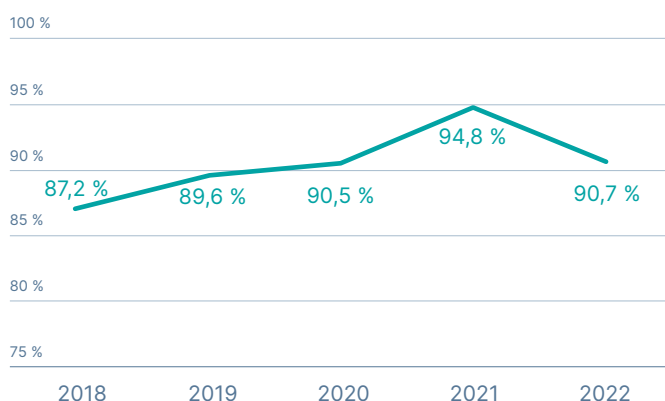


- Aktivně snižujeme naši uhlíkovou stopu. Využíváme elektřinu výhradně z obnovitelných zdrojů. Jezdíme na klimaticky neutrální palivové karty. Třídíme a recyklujeme firemní odpad. Nenakupujeme nápoje v jednorázových plastových obalech.
- Minimalizujeme interní a externí tisky v rámci projektu „Bezpapírová společnost“ a používáme recyklovaný papír. Proaktivně klientům nabízíme a poskytujeme elektronické výpisy a komunikaci.
- Soustředíme se na úspory spotřeby provozních materiálů. Hledáme příležitosti ke znovuvyužití vyřazeného kancelářského vybavení a techniky a pravidelně ji darujeme do dětských domovů, základních škol, domovů seniorů a jiných organizací.
- Při správě penzijních úspor dodržujeme Politiku odpovědného investování, která v oblasti udržitelnosti definuje cíle, rizika, kritéria a procesy odpovědného investování. Do investičních rozhodnutí vždy začleňujeme rizika týkající se udržitelnosti.
- U všech fondů uplatňujeme kritéria omezující investice s negativním dopadem na globální oteplování, válečné konflikty, produkci a dostupnost potravin.
- Etické spoření umožňuje našim klientům zhodnocovat své úspory výhradně investicemi do společensky odpovědných firem se zodpovědným přístupem k životnímu prostředí.

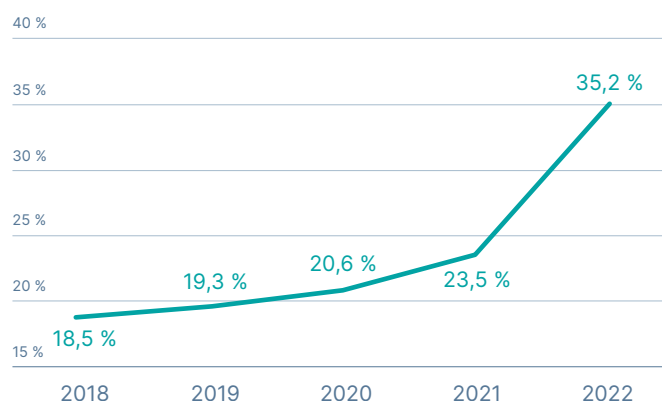
Jsme členem evropského sdružení odpovědných investic Eurosif Transparency a signatářem mezinárodních standardů odpovědného investování PRI Principles for Responsible Investment. Všechny námi spravované fondy začleňují do investičních rozhodnutí rizika týkající se udržitelnosti. Etický fond prosazuje environmentální nebo sociální vlastnosti investic a udržitelné investice tvoří minimálně 51 %.

Rok	Podíl odpovědných investic na celkovém majetku ve správě	Podíl elektronických dopisů na celkové komunikaci s klienty	Uhlíková stopa na zaměstnance
2018	87,2 %	18,5 %	0,98
2019	89,6 %	19,3 %	1,19
2020	90,5 %	20,6 %	0,96
2021	94,8 %	23,5 %	0,98
2022	90,7 %	35,2 %	0,85

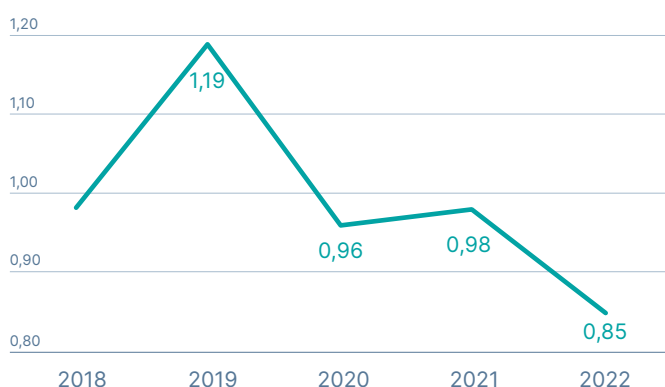
Podíl odpovědných investic na celkovém majetku ve správě



Podíl elektronických dopisů na celkové komunikaci s klienty



Uhlíková stopa na zaměstnance (tCO₂e Scope1+2 na 1 FTE)





PENZIUNÍS
České spořitelny

Věříme dobrým věcem

Jako člen finanční skupiny České spořitelny věříme dobrým věcem. Dobrovolnictví a podpora těch, kteří potřebují pomoc, patří mezi pilíře naší společenské odpovědnosti. V roce 2022 jsme na vybrané aktivity a projekty věnovali celkem 301 000 Kč. Jsme pyšní na to, že v naší společnosti máme hodně srdcařů, kteří neváhají pomoci potřebným a věnují jim svůj čas. Snažíme se, aby si každý našel oblast, ve které chce pomáhat. V roce 2022 využilo 29 zaměstnanců dobrovolnický program Den jinak a **dohromady jsme věnovali na dobrou věc 41,5 dne.**

Více informací o naší činnosti v rámci společenské odpovědnosti najdete na stránkách www.csps.cz/cs/spolecenska-odpovednost.